To bring the labourers working on daily wages/workchart establishment as per Kalelkar Award retrospectively on CRTE

रोजंदारी तसेच कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचा-यांना न्या. कालेलकर करारानुसार पूर्वलक्षी प्रभावाने रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबत.

201405091233316727

महाराष्ट्र शासन.
सार्वजनिक बांधकाम विभाग.
शासन निर्णय क्र. रुअआ-१५९६/२२८/सेवा-५,
मंत्रालय, मुंबई-४०००३२.
दिनांक : २४ एप्रिल, २००१.

प्रस्तावना :-

उपरोक्त विषयासंबंधीचा समक्रमांकाचा शासन निर्णय क्र रूअआ-१५९६/२२८/सेवा-५, दिनांक २४/११/२००० अधिक्रमित करून शासन पुढीलप्रमाणे सुधारित आदेश निर्गमित करीत आहे.

सार्वजनिक बांधकाम विभाग, पाटबंधारे विभाग तसेच ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग यामध्ये सन १९८६ पूर्वी व नंतर रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवर काम करीत असलेल्या आणि ज्यांना सेवेची सलग सेवेची पाच वर्षे पूर्ण केलेली आहेत अशा पात्र कर्मचा-यांना न्या कालेलकर तडजोडीनुसार त्यांच्या सलग सेवेची पाच वर्षे पूर्ण केल्यानंतर रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबतचा या तिन्ही विभागांतील सुमारे ११,६३२ कर्मचा-यांचा एकत्रित प्रस्ताव शासनाच्या विचाराधीन होता. या प्रस्तावाचा शासनाने संबंधित मान्यताप्राप्त कर्मचारी संघटनांशी चर्चा करून साधकबाधक विचार केला आणि आता पुढीलप्रमाणे निर्णय घेतलेला आहे :-

शासन निर्णय -

१. सार्वजनिक बांधकाम विभाग, पाटबंधारे विभाग तसेच ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग यामध्ये रोजंदारी /कार्यव्ययी आस्थापनेवर कार्यरत असलेल्या पुढील कर्मचा-यांना न्या कालेलकर करारानुसार कायमपणाचे फायदे देण्यासाठी त्यांच्या सलग सेवेची ५ वर्षे पूर्ण केल्यानंतर रूपातरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेवर पुढील अटींच्या अधीन राहून घेण्याचा शासनाने निर्णय घेतलेला आहे --

(१) रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवरील जे कर्मचारी त्यांच्या नियुक्तीच्या दिनांकापासून शासन सेवेत कार्यरत आहेत आणि ज्यांच्या सलग सेवेस उशिरात उशीरा दिनांक ३१/१२/९८ रोजी ५ वर्षे पूर्ण झालेली आहेत असे करारातील अटींची पूर्तता करणारे पात्र कर्मचारी,

(२) सन १९८६ पूर्वी व नंतर सेवेत लागलेल्या ज्या रोजंदारी / कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचा-यांना त्यांच्या सेवेची आवश्यकता नसल्यामुळे शासकीय सेवेतून कमी करण्यात आले होते, तथापि ज्या कर्मचा-यांनी अशा कपातीविरुद्ध न्यायालयात दावे दाखल केलेले आहेत अशा कर्मचा-यांपैकी,

(अ) ज्यांना न्यायालयाच्या निर्णयानुसार पुनःस्थापित करण्यात आलेले आहे.

(ब) कनिष्ठ न्यायालयाच्या निर्णयाप्रमाणे ज्या कर्मचा-यांना शासकीय सेवेत पुनःस्थापित न करता शासनाच्या वतीने वरिष्ठ न्यायालयात रिव्हीजन/अपील दाखल केले आहे. परंतु त्यावर निर्णय अजूनही प्रलंबित आहे.

(क) कनिष्ठ न्यायालयाचा अवमान होऊ नये म्हणून अशा निर्णयाची अंमलबजावणी करण्याच्या इराद्याने ज्यांना सेवेत पुनरथापित करून संबंधित कनिष्ठ न्यायालयाच्या निर्णयाविरुध्द शासनाच्या वतीने वरिष्ठ न्यायालयात रिव्हिजन / अपील दाखल केले आहे व सदर रिव्हिजन /अपील न्यायालयाने अजूनही अंतिमतः निकाली काढलेले नाही.

अशा वरील सर्व प्रकरणांत त्यांच्या सेवेची पाच वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर खालील दोन प्रवर्गात प्रकरणांची विभागणी करून मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागाने प्रस्तावाच्या छाननीअंती रूपांतरणाचे आदेश निर्गमित करावेत.

G R 24.01.2001

(i) दिनांक ३१/१२/१९९८ रोजी अथवा तत्पूर्वी ५ वर्षे एकाच पदावर काम करणारे रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचारी.

(ii) काही काळ मूळ (ज्या पदावर प्रथमतः नियुक्ती झाली त्या) पदावर काम केल्यानंतर उच्च पदावर प्रस्थापित झालेले रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचारी ज्यांची एकत्रित सलग सेवा ५ वर्षे पूर्ण होते

वरील (i) मध्ये नमूद केलेल्या संबंधित कर्मचा-यांनी प्रकरणपरत्वे रोजंदारी आणि / किंवा कार्यव्ययी आस्थापनेवर न्या कालेलकर करारातील तडजोडीनुसार सलग सेवेची केलेली व्याख्या लक्षात घेऊन पाच वर्षे पूर्ण केल्याच्या दिनांकास त्यांचे रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवरील सदर पद अथवा तत्सम पद रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर रूपांतरीत करण्यात येईल.

वरील (ii) मध्ये नमूद केलेल्या कर्मचा-यांबाबत मात्र संबंधित कर्मचा-याने रोजंदारी अथवा कार्यव्ययी आस्थापनेवरील त्याची ५ वर्षे सलग सेवा पूर्ण झाल्याच्या (यात उच्च पदावर रोजंदारी अथवा कार्यव्ययी आस्थापनेवरील सेवेचा समावेश असेल) दिनांकास त्यांनी धारण केलेले त्या आस्थापनेवरील उच्चतम अथवा तत्सम पद रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर पुढील अटींच्या अधीन राहून रूपांतरीत करता येईल.

(अ) त्याने संबंधित उच्च पदाकरीता आवश्यक असलेली तांत्रिक अर्हता प्राप्त केलेली असेल.

(ब) संबंधित कर्मचा-याची रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवरील इतर पात्र कर्मचा-यांमध्ये ज्येष्ठतम सेवा असेल,

(क) त्याने सेवेची ५ वर्षे पूर्ण होण्याच्या दिवशी उच्च पदावर कमीतकमी २४० दिवस सलग सेवा केलेली असेल,

(ड) ज्या कर्मचा-यांनी अशी उपरोक्त (क) नुसार वरिष्ठ पदावर सेवा पूर्ण केली नसेल त्यांची त्या वरिष्ठ पदावर २४० दिवस सेवा पूर्ण होईपर्यंत त्यांचे मूळ पद रूपांतरीत करता येईल.

२. ज्या कर्मचा-यांनी न्यायालयात दावे /रिव्हीजन /अपील/अवमान याचिका दाखल केलेली आहे, अशा सर्व कर्मचा-यांनी वर नमूद केलेले सर्व प्रकारचे दावे विना अट मागे घेतल्यानंतर त्यांना रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबतची कार्यवाही करण्यात येईल.

३. शासनानेदेखील काही प्रकरणी कनिष्ठ न्यायालयाच्या निर्णयाविरूध्द रिव्हिजन/अपिल दाखल केलेले असेल तर असे रिव्हिजन अपील मागे घेण्यात येईल आणि अशा प्रकरणामध्ये समाविष्ट असलेल्या कर्मचा-यांना रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणण्यात येईल.

शासनाच्या या निर्णयानुसार कर्मचा-यांना रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणल्यानंतर त्यांना न्या कालेलकर कराराच्या तरतुदींनुसार अनुज्ञेय ठरणा-या वेतनवाढीतील फरकाचे विनियमन पुढीलप्रमाणे करण्यात येईल -

(१) संबंधित कर्मचा-यांनी दिनांक १ सप्टेंबर, २००० पासून त्यांचे रूपांतरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेचे आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापर्यंतच्या वेतनवाढीतील फरकाची रक्कम (सर्व प्रकारच्या भत्त्यांसहित) ही प्रत्येक कर्मचा-यांस त्यांचे नांवे काढलेल्या धनादेशाव्दारे अदा करण्यात येईल.

(२) कर्मचा-यांची रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर नियमित नियुक्ती झाल्याच्या दिनांकापासून दिनांक ३१/०८/२००० पर्यंतच्या वेतनवाढीतील फरकाची रक्कम (सर्व प्रकारच्या भत्त्यांसहित) सन २००१-२००२ या आर्थिक वर्षापासून त्या - त्या वर्षाच्य जून महिन्यात संबंधित कर्मचा-यांच्या भविष्य निर्वाह निधीत वार्षिक दहा (१०) समान हप्त्यांत जमा करण्यात येईल व प्रत्येक हप्ता त्यांच्या भविष्य निर्वाह निधीत जमा झाल्यापासून तीन वर्षापर्यंत सदर रक्कम त्या कर्मचा-यास खात्यातून काढता येणार नाही.

(३) दिनांक १ सप्टेंबर, २००० पूर्वी वा नंतर जे कर्मचारी शासकीय सेवेतून सेवानिवृत्त झालेले असतील अशा कर्मचा-यांना त्याचप्रमाणे जे कर्मचारी आता निधन पावले असतील अशा कर्मचा-यांच्या वारसाना मात्र, त्यांना अनुज्ञेय होणारी थकबाकीची संपूर्ण रक्कम सन २००१-२००२ या आर्थिक वर्षापासून पुढील ३ वर्षात समान वार्षिक हप्त्याने रोखीने देण्यात येईल.

४. वर नमूद केलेल्या थकबाकीच्या रकमेवर कोणत्याही प्रकारचे व्याज अनुज्ञेय असणार नाही आणि संबंधित कर्मचा-यांकडून अथवा दिवंगत कर्मचा-यांच्या वारसाकडून भविष्यात व्याजाबाबतची मागणी करण्यात येणार नाही अशा प्रकारचे प्रतिज्ञापत्र त्यांनी शासनाला सादर करणे बंधरकारक राहीत.

५. संबंधित विभागांनी या शासन निर्णयान्वये कर्मचा-यांना चालू आर्थिक वर्षात अदा करावा लागणारा खर्च मंजूर अनुदानातून करावयाचा आहे.

६. अन्य व्यक्तिगत तक्रारींबाबत गुणवत्तेनुसार विचार करून उचित पातळीवर तद्अनुषंगिक सर्व प्रचलित नियमांच्या आधारे निर्णय घेण्यात यावा.

७. या सर्व समावेशक आदेशाच्या आधारे उपरोक्त तीनही विभागातील कर्मचा-यांचे बाबतीत परिच्छेद १ मधील २(क) मधील (i) व (ii) नुसार त्यांना रूपांतरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेवर आणण्याबाबतचे व्यक्तीनिहाय स्वतंत्र आदेश त्या त्या मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागाने काढण्याची कार्यवाही करावयाची आहे. ज्या प्रकरणात विहित अटींचे पालन होत नसेल अशा प्रकरणी आदेश निर्गमित करण्यापूर्वी प्रस्ताव वित्त विभागास तपासणीकरीत पाठविणे आवश्यक राहील. मात्र अशा प्रकरणी वित्त विभागाकडे तपासणीसाठी पाठविलेल्या प्रस्तावाचेबाबतीत संबंधित कर्मचा-यांना मूळ पदावर रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर आणण्याचे आदेश काढावयाचे असल्यास संबंधित प्रशासकीय विभाग वरीलप्रमाण आदेश निर्गमित करू शकेल.

८. रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेचे आदेश निर्गमित झाल्यानंतर, सदर आदेश कर्मचा-यांस मान्य नसल्यास त्यांनी त्याबद्दलचे लेखी प्रतिवेदन त्याला व्यक्तीनिहाय आदेश मिळाल्यापासून तीन महिन्यात करणे आवश्यक आहे. या मुदतीत यासंबंधी कोणतेही प्रतिवेदन प्राप्त न झाल्यास त्याचे काढलेले व्यक्तीनिहाय आदेश अंतिम समजण्यात येतील व त्यानंतर त्याची कोणतीही तक्रार विचारात घेतली जाणार नाही.

९. अस्थायी आस्थापनेवर रूपांतरीत झालेली पदे प्रथमतः दिनांक २८/०२/२००२ पर्यंत किंवा संबंधित पदधारक ज्या दिनांकापर्यंत सेवेत असतील यापैकी जो प्रथम दिनांक असेल त्या दिनांकापर्यंत चालू ठेवण्यात येत आहेत.

१०. रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचा-यांना रूपांतरीत अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबतची केलेली कार्यवाही संबंधित विभागांनी लाक्षणिक मागणीच्या (Token Grants) माध्यमातून विधीमंडळाच्या निदर्शनास आणण्याची व्यवस्था यथावकाश करावयाची आहे.

११. प्रस्तुत आदेश पाटबंधारे विभाग व ग्राम विकास विभागाच्या मान्यतेने तसेच वित्त विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्र १७८१, दिनांक १७ एप्रिल, २००१ अन्वये मिळालेल्या सहमतीने काढण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

संध्या कुलकर्णी

(संध्या सु. कुलकर्णी)
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

मा राज्यपाल यांचे सचिव,
मा मुख्यमंत्र्यांचे सचिव/खाजगी सचिव
मा उपमुख्यमंत्र्यांचे सचिव/खाजगी सचिव,
मा मंत्री (सा बां) (सार्वजनिक उपक्रम वगळून)
मा मंत्री (सा बां) (सार्वजनिक उपक्रम),
मा मंत्री (पाटबंधारे) (कृष्णा खोरे व कोकण पाटबंधारे महामंडळे वगळून),
मा मंत्री (पाटबंधारे) (कृष्णा खोरे व कोकण पाटबंधारे महामंडळ),
मा मंत्री (ग्रमाविकास व जलसंधारण विभाग),
मा राज्यमंत्री (सा बां), (सार्वजनिक उपक्रम वगळून),
मा राज्यमंत्री (सा बां) (सार्वजनिक उपक्रम),
मा राज्यमंत्री (पाटबंधारे) (कृष्णा खोरे व कोकण पाटबंधारे महामंडळे वगळून),
मा राज्यमंत्री (पाटबंधारे) (कृष्णा खोरे व कोकण पाटबंधारे महामंडळ),
मा राज्यमंत्री (ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग),
इतर सर्व मा मंत्री,
मा मुख्य सचिव,
मा प्रधान सचिव (वित्त), वित्त विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
प्रबंधक, मूळ शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,
प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,
सचिव, महाराष्ट्र विधानसभा सचिवालय, मुंबई,
सचिव, महाराष्ट्र विधानपरिषद सचिवालय, मुंबई,
सचिव (पाटबंधारे), पाटबंधारे विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
सचिव, (लाभक्षेत्र विकास), पाटबंधारे विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
सचिव, ग्राम विकास व जलसंधारण विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
सर्व मंत्रालयीन विभाग,
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
महालेखापाल, महाराष्ट्र (लेखा व अनुज्ञेयता), मुंबई/नागपूर,
महालेखापाल, महाराष्ट्र (लेखापरीक्षा), मुंबई/नागपूर,
सर्व मुख्य अभियंते, /अधीक्षक अभियंते/कार्यकारी अभियंते (विद्युतसह)/सा बां विभाग,
संचालक, उद्याने व उपवने, मुंबई,
सर्व विभागीय आयुक्त,
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
निवड नस्ती, सेवा-५ कार्यासन, सा. बां. विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
पत्राने :-

यांना विनंती करण्यात येते की, सदरचा शासन निर्णय त्यांच्या विभागाखालील सर्व विभाग प्रमुख / कार्यालय प्रमुख यांचे नजरेस आणावा.