

आस्थापनाशाखा

महाराष्ट्र नागरी सेवा
(सुधारित वेतन) नियम १९९८
वेतन निश्चिती संबंधात सूचना

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन परिपत्रक क्रमांक वेपूर-१२९८/प्र. क्र. १६/९८/सेवा-१०

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ५ जानेवारी १९९९

परिपत्रक

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपूर-१२९८/प्र.क्र. १३/९८/सेवा-१०, दिनांक १० डिसेंबर १९९८ अन्वये दिनांक १ जानेवारी १९९६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी व त्यामधील प्रारंभिक वेतन निश्चितीबाबतचे नियम प्रसिद्ध करण्यात आलेले आहेत. या नियमांच्या नियम ५ प्रमाणे शासकीय कर्मचाऱ्यांना सदर नियमांना जोडलेल्या विहित नमुन्यात विकल्प द्यावयाचा आहे. शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी १९९९ पासून एक महिन्याच्या विहित कालावधीमध्ये वेगवेगळ्या दिनांकाला विकल्प देण्याची शक्यता आहे. कार्यालय प्रमुखांना अशी विनंती करण्यात येते की, शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून तसे जसे विकल्प प्राप्त होतील तशी तशी त्या प्रत्येक कर्मचाऱ्याचे प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची कार्यवाही करावी. ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे विकल्प विहित मुदतीत म्हणजे दिनांक ३१ जानेवारी १९९९ पूर्वी प्राप्त होणार नाहीत अशांच्या बाबतीत सुधारित वेतनश्रेणीत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची कार्यवाही त्यानंतर त्वरित करण्यात यावी. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकामध्ये वेतन निश्चितीबाबतची योग्य ती नोंद कार्यालय प्रमुखांच्या दिनांकित स्वाक्षरीने देण्यात यावी.

२. एकाहून अधिक कार्यालय प्रमुखांकडे काम केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ च्या नियम ५ अन्वये विकल्प सादर करण्याच्या दिवशी तो ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे काम करीत असेल त्यांनी वेतन निश्चितीसाठी लागणारी आवश्यक ती माहिती, संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्याने पूर्वी ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे काम केले असेल त्यांच्याकडून मागवावी.

३. सुधारित वेतनश्रेणीत प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याबाबतचे विवरणपत्र (जोडपत्र-१) माहिती व आवश्यक कार्यवाहीसाठी यासोबत जोडण्यात आले आहे. त्यानुसार विहित नमुन्यातील वेतन निश्चितीबाबतचे विवरणपत्र तीन प्रतीत तयार करण्यात यावे. त्यातील एक प्रत शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या सेवापुस्तकात विकटवण्यात यावी. दुसरी प्रत कार्यालयीन अभिलेखासाठी व तिसरी प्रत वेतन देयकाबरोबर उत्तर परिक्षणासाठी अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई/कोषागार अधिकारी यांना पाठविण्यात यावी. वरीलप्रमाणे कार्यवाही करण्याच्या अनुषंगाने महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ मधील तरतुदीबाबतची स्पष्टीकरणे पुढे देण्यात आली आहेत.

४. नियम १ ते ४.—ह्या नियमातील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत.

५. नियम ५.—सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन काढणे.

विद्यमान श्रेणीत वेतन घेण्याचा विकल्प देणारे कर्मचारी वगळून इतर सर्व शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतनश्रेणीत आणणे हा या नियमाचा उद्देश आहे. जे विद्यमान श्रेणी चालू ठेवण्याचा विकल्प देतील ते दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी देय असलेल्या दराने महागाई भत्ता आणि पहिली आणि दुसरी अंतरिम वाढ घेत राहतील आणि निवृत्तिवेतन इत्यादीकरिता हा महागाई भत्ता उक्त दिनांकाला परिगणित केल्याच्या मर्यादेत वेतन म्हणून गणण्यात येईल. जर एखादा शासकीय कर्मचारी स्थायी पद कायमपणे धारण करीत असेल आणि एका वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम करीत असेल किंवा तो जर प्रतिनियुक्ती इत्यादींवर नसता तर एक किंवा अधिक पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करीत राहील

असता, अशा वेळी त्याला एकाच श्रेणीबाबत विद्यमान श्रेणी चालू ठेवण्याचा विकल्प राहिल. असा शासकीय कर्मचारी एका स्थायी पदास लागू असलेली किंवा स्थानापन्न पदांपैकी एका पदास लागू असलेली विद्यमान श्रेणी चालू ठेवू शकेल. इतर पदांच्या बाबतीत त्याला सुधारित वेतनश्रेणीतच आणावे लागेल.

६. नियम ६.—विकल्प देणे

६.१ ह्या नियमामध्ये सुधारित श्रेणी स्वीकारण्याचा विकल्प कोणत्या प्रकारे व कुठल्या प्राधिकार्यास सादर करावा ह्या विषयीची पद्धती विहित करण्यात आली आहे. सदर विकल्प नियमांच्या जोडपत्र तीनमधील विहित नमुन्यात व विहित कालावधीत, विकल्प सादर करण्याच्या दिवशी शासकीय कर्मचारी ज्या कार्यालय प्रमुखांकडे काम करीत असेल त्याच्याकडे सादर करणे आवश्यक आहे. येथे हेही लक्षात ठेवणे आवश्यक आहे की, शासकीय कर्मचार्याने केवळ विहित कालावधीत विकल्प सादर करणे आवश्यक आहे असे नव्हे, तर तो विकल्प योग्य त्या प्राधिकार्याकडे विहित कालावधीत पोहचेल याची खात्री करून घेणे देखील आवश्यक आहे. जेथे, शासकीय कर्मचारी, या नियमांच्या प्रसिद्धीच्या दिनांकास भारताबाहेर असेल, त्यांच्या बाबतीत विकल्पाची मुदत, त्यांनी भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेण्याच्या तारखेपासून एक महिना इतकी असेल.

६.२ दिनांक १ जानेवारी १९९६ ते या नियमांच्या प्रसिद्धीच्या दिनांकास म्हणजे १० डिसेंबर १९९८ ह्या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेले कर्मचारीही विकल्प सादर करण्यास पात्र असतील.

६.३ या नियमांच्या, नियम ५ अनुसार द्यावयाचा विकल्प हा विद्यमान श्रेणीतील नेहमीच्या वेतनवाढीच्या दिनांकास देणे आवश्यक आहे. आगाऊ वेतनवाढ ही नेहमीची वेतनवाढ नसल्यामुळे, त्या दिनांकास (म्हणजेच सामान्यतः १ ऑक्टोबर) सुधारित श्रेणीत येण्याचा विकल्प देता येणार नाही.

६.४ त्याचप्रमाणे दिनांक १ जानेवारी १९९६ नंतरच्या अद्याप नियमित न झालेल्या निलंबन कालावधीमध्ये येणाऱ्या वेतनवाढीच्या तारखेपासून सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये येण्याचा विकल्प देता येणार नाही.

६.५ तसेच ज्या शासकीय कर्मचार्यांची विद्यमान श्रेणीतील वेतनवाढ दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी येत असेल अशा शासकीय कर्मचार्यांना विद्यमान श्रेणीत किंवा सुधारित श्रेणीत वेतनवाढ घेण्याचा विकल्प देता येईल. त्या प्रकरणी शासकीय कर्मचार्यांनी दिनांक १ जानेवारी १९९६ पासून सुधारित वेतनश्रेणीची निवड केल्यास त्यांचे वेतन विद्यमान श्रेणीत दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी अनुज्ञेय झालेली वेतनवाढ विचारात न घेता त्यांचे सुधारित श्रेणीत वेतन निश्चित करून नियमातील नियम ८ अनुसार, त्याच दिवशी सुधारित श्रेणीत वेतनवाढ मंजूर करण्यात यावी. परंतु जे शासकीय कर्मचारी विद्यमान श्रेणी त्यांच्या पुढील वेतनवाढीच्या तारखेपर्यंत (१ जानेवारी १९९६) चालू ठेवण्याचा विकल्प देतील त्यांच्या बाबतीत त्यांची विद्यमान श्रेणीतील दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी अनुज्ञेय असलेली वेतनवाढ विचारात घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी व अशा वेतन निश्चितीनंतर १२ महिन्यांच्या वेतनवाढीसाठी अर्हताकारी सेवेनंतर (दिनांक १ जानेवारी १९९७ रोजी) वेतनवाढ मंजूर करण्यात यावी.

७. नियम ७.—सुधारित श्रेणीत प्रारंभिक वेतन निश्चित करणे.

७.१ हा नियम, दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी करावयाच्या सुधारित श्रेणीतील प्रत्यक्ष वेतन निश्चिती संबंधात आहे. विद्यमान श्रेणीतील वेगवेगळ्या टप्प्यांवरील वेतनास नियमांच्या नियम ७(१)(अ) नुसार सुधारित श्रेणीमध्ये देय असलेले वेतन दर्शविणारी विवरणपत्रे विभाग प्रमुख/कार्यालय प्रमुखांच्या मार्गदर्शनासाठी या परिपत्रकातील जोडपत्र-३ मध्ये देण्यात आली आहेत. सदर विवरणपत्रांचा उपयोग या नियमांच्या नियम ७(१)(क) नुसार वेतन निश्चिती करताना होऊ शकेल, परंतु नियम ७(१)(ब) नुसार वेतन निश्चिती करताना सदर विवरणपत्र लागू होत नसल्याने अशा प्रकरणी त्या नियमांतील तरतुदी लक्षात घेऊन सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन निश्चित करण्यात यावे.

७.२ या निवृत्तीखालील टीप ३ मध्ये, विद्यमान श्रेणीत लागोपाठ चारांहून अधिक टप्प्यांवर वेतन घेणाऱ्या ज्या कर्मचार्यांना सुधारित श्रेणीत एकच वेतन (वेतने रुकवटतात) देय होते, त्यांच्या बाबतीत अशी एकवटता दूर करण्यासाठी,

तसेच टीप-४ मध्ये प्रत्येक शासकीय कर्मचार्यास विद्यमान श्रेणीतील कुडीत वेतनवाढीसह प्रत्येक तीन वेतनवाढीच्या अनुषंगाने सुधारित श्रेणीत किमान एक वेतनवाढ निश्चित मिळावी ह्या अनुषंगाने तरतूद करण्यात आली आहे. यथास्थिती टीप-३ व टीप-४ मधील तरतुदींच्या अनुषंगाने सुधारित श्रेणीत देय होणाऱ्या अतिरिक्त वेतनवाढीमुळे उंचावण्यात आलेले वेतन जोडपत्र-तीन मधील विवरणपत्रात अनुक्रमे * व @ ह्या चिन्हांद्वारे दर्शविण्यात आले आहे. सदर विवरणपत्रातील यथास्थिती स्तंभ ९, ११ किंवा १३ मध्ये वरील तरतुदींच्या अनुषंगाने, दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी विद्यमान श्रेणीतील विविध टप्प्यांवर प्रत्यक्षात निश्चित होणारे वेतन नमूद करण्यात आले आहे.

७.३ सुधारित श्रेणीत वेतन निश्चित करतांना मूळ वेतनाच्या ४० टक्के रक्कम विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनात, या नियमांच्या नियम ७(१) (अ) (१) अनुसार मिळविल्यानंतर विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित श्रेणीच्या कमाल टप्प्याहून अधिक होत असल्यास संबंधित प्रकरणामध्ये नियम ७(१)(अ)(ब) अनुसार सुधारित श्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर वेतन निश्चित करण्यात यावे व वेतन निश्चितीकरिता देण्यात आलेला ४० टक्के लाभ मिळून येणारी वित्तलब्धी व सुधारित श्रेणीचा कमाल टप्पा यांतील फरकाच्या अनुषंगाने, भरपाई म्हणून कोणतीही रक्कम "वैयक्तिक वेतन" म्हणून मंजूर करण्यात येऊ नये.

७.४ महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ आणि १७ अनुसार मूळ वेतन संरक्षित करण्यासाठी मंजूर केलेले वैयक्तिक वेतन, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सु. वे.) नियम, १९९८ च्या नियम ७(१) साठी मूळ वेतनाचा भाग म्हणून समजण्यात यावे आणि ते प्रारंभिक वेतनाच्या निश्चितीसाठी धरण्यात यावे.

७.५ या नियमांच्या नियम ७(१) मधील तरतुदीनुसार शासकीय कर्मचार्यांचे वेतन कशा प्रकारे निश्चित करण्यात यावे हे दर्शविणारी काही उदाहरणे पुढे दिली आहेत.

उदाहरण : एक

(१) विद्यमान श्रेणी	रु. ७५०-१२-८७०-१४-९४०
(२) प्रस्तावित श्रेणी	रु. २५५०-५५-२६६०-६०-३२००
(३) विद्यमान वेतन	रु. ७८६
(४) दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी असलेला महागाई भत्ता (१५१० ह्या सरासरी निर्देशांकाच्या पातळीवर)	रु. ११६३
(५) पहिली अंतरिम वाढ	रु. १००
(६) दुसरी अंतरिम वाढ	रु. १००
(मूळ वेतनाच्या १० टक्के परंतु किमान रु. १००)	

(७) विद्यमान वित्तलब्धी	रु. २१४९
(८) अधिक मूळ वेतनाच्या ४० टक्के	रु. ३१४

एकूण रु. २४६३

(९) वेतन एकवटण्याचा फायदा अनुज्ञेय असल्यास त्यासह प्रस्तावित श्रेणीतील पुढील टप्पा	रु. २५५० (किमान)
(१०) विद्यमान श्रेणीतील प्रत्येक तीन वेतनवाढीच्या अनुषंगाने सुधारित श्रेणीत किमान एक वेतनवाढ मिळावी अशी खात्री केल्यानंतर प्रस्तावित श्रेणीतील वेतनाचा टप्पा	रु. २६०५
(११) प्रस्तावित श्रेणीत निश्चित करावयाचे वेतन (अनु. क्र. ९ व १० येथील वरील टप्प्यावरील वेतनापैकी जे अधिक असेल ते)	रु. २६०५

उदाहरण : दोन

(१) विद्यमान वेतनश्रेणी	रु. १६४०-६०-२६००-द. रो- ७५-२९००
(२) प्रस्तावित वेतनश्रेणी	रु. ५५००-१७५-९०००
(३) विद्यमान वेतन	रु. २३६०
(४) दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी असलेला महागाई भत्ता (१५१० ह्या सरासरी निर्देशांकाच्या पातळीवर)	रु. ३४९३
(५) पहिली अंतरिम वाढ	रु. १००
(६) दुसरी अंतरिम वाढ (मूळ वेतनाच्या १० टक्के परंतु किमान रु. १००)	रु. २३६
(७) विद्यमान वित्तलब्धी	रु. ६१८९
(८) अधिक मूळ वेतनाच्या ४० टक्के	रु. ९४४
एकूण	रु. ७१३३

(९) वेतन एकवटण्याचा फायदा अनुज्ञेय असल्यास त्यासह प्रस्तावित श्रेणीतील पुढील टप्पा	रु. ७२५०
(१०) विद्यमान श्रेणीतील प्रत्येक तीन वेतनवाढीच्या अनुषंगाने सुधारित श्रेणीत किमान एक वेतनवाढ मिळावी अशी खात्री केल्यानंतर प्रस्तावित श्रेणीतील वेतनाचा टप्पा	रु. ६२००
(११) प्रस्तावित श्रेणीत निश्चित करावयाचे वेतन (अनु. क्र. ९ व १० येथील टप्प्यांवरील वेतनापैकी जे अधिक असेल ते)	रु. ७२५०

उदाहरण : तीन

(१) विद्यमान श्रेणी	रु. ४५००-१५०-५७००
(२) प्रस्तावित श्रेणी	रु. १४३००-४००-१८३००
(३) विद्यमान वेतन	रु. ५४००
(४) दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी असलेला महागाई भत्ता (१५१० ह्या सरासरी निर्देशांकाच्या पातळीवर)	रु. ५९९४
(५) पहिली अंतरिम वाढ	रु. १००
(६) दुसरी अंतरिम वाढ (मूळ वेतनाच्या १० टक्के परंतु किमान रु. १००)	रु. ५४०
(७) विद्यमान वित्तलब्धी	रु. १२०३४
(८) अधिक मूळ वेतनाच्या ४० टक्के	रु. २१६०
एकूण	रु. १४१९४

(९) वेतन एकवटण्याचा फायदा अनुज्ञेय असल्यास त्यासह प्रस्तावित श्रेणीतील पुढील टप्पा	रु. १४७००
(१०) विद्यमान श्रेणीतील प्रत्येक तीन वेतनवाढीच्या अनुषंगाने सुधारित श्रेणीत किमान एक वेतनवाढ मिळावी अशी खात्री केल्यानंतर प्रस्तावित श्रेणीतील वेतनाचा टप्पा	रु. १५१०० (विद्यमान श्रेणीतील ६ वेतनवाढीच्या अनुषंगाने दोन वेतनवाढी)
(११) प्रस्तावित श्रेणीत निश्चित करावयाचे वेतन (अनु. क्र. ९ व १० येथील टप्प्यांवरील वेतनापैकी जे अधिक असेल ते)	रु. १५१००

७.६ नियम ७ खालील टीप १० अनुसार जे शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी रजेवर होते त्यांचे वाढतीत सुधारित श्रेणीतील वेतन मिळण्यास ते दिनांक १ जानेवारी १९९६ नंतर ज्या दिवशी सेवेत रुजू होतील त्या दिवशी पात्र होतील. परंतु जे शासकीय कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी १९९६ पूर्वीपासूनच्या दिनांकापासून सेवानिवृत्तीपूर्व रजेवर होते आणि प्रत्यक्षात जे जानेवारी १९९६ नंतर निवृत्त झालेत त्या कर्मचार्यांना त्यांच्या निवृत्तीवेतन व उपदान प्रयोजनासाठी ह्या नियमांचा [महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ चा] कात्थनिक लाभ देण्यात यावा. तथापि, असे कर्मचारी या प्रकरणी कोणत्याही प्रकारची थकबाकी मिळण्यास पात्र असणार नाहीत.

७.७ नियम ७ (२) ह्या नियमातील तरतूद, महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, १९८१ मधील नियम १७ (२) च्या तरतुदीप्रमाणे आहे. ज्या प्रकरणी एखाद्या शासकीय कर्मचार्याने स्थायी पदाच्या बाबतीत सुधारित श्रेणीची निवड केली आहे, परंतु स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत विद्यमान श्रेणी चालू ठेवली आहे. त्या प्रकरणी या नियमाचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही याची नोंद घेण्यात यावी.

७.८ दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी किंवा त्यानंतर भरती झालेले किंवा त्यादिवशी किंवा त्यानंतर पदोन्नतीमुळे बदली होऊन दुसऱ्या पदावर नियुक्ती झालेले शासकीय कर्मचारी या नियमाच्या नियम ५ खालील परंतुकान्वये अनुज्ञेय असलेला विद्यमान श्रेणी ठेवण्याबद्दलचा विकल्प देण्यास पात्र नाहीत. त्यानुसार, ते फक्त सुधारित श्रेणीतच वेतन घेण्यास पात्र राहतील. अशा काही प्रकरणी सुधारित श्रेणीमध्ये पूर्वलक्षी प्रभावाने वेतन निश्चिती केल्यामुळे वित्तलक्षीमध्ये घट होण्याची शक्यता आहे. सुधारित श्रेणी पूर्वलक्षी प्रभावाने लागू केल्यामुळे होणारे प्रतिकूल परिणाम सौम्य करण्याच्या दृष्टीने अशा प्रकरणी, वेतनाची निश्चिती पुढीलप्रमाणे नियमित करण्यात यावी.

ज्या ठिकाणी विद्यमान एक वेतनश्रेणी एकाच सुधारित श्रेणीने बदलली असेल, त्या ठिकाणी वेतनश्रेणी सुधारल्याच्या आदेशांच्या दिनांकाला विद्यमान श्रेणीमध्ये प्रत्यक्षात घेतलेली विद्यमान वित्तलक्षी (म्हणजे मूळ वेतन, महागाई भत्ता, अंतरिम वाढ १ आणि २, आणि असल्यास, विशेष वेतन) आणि सुधारित वित्तलक्षी (म्हणजे पदाच्या सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये अनुज्ञेय असलेले वेतन आणि असल्यास, विशेष वेतन) यामधील फरक वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावे आणि वेतनाच्या पुढील वाढीमध्ये ते सामावून घेण्यात यावे.

७.९ पदोन्नतीनंतर वरच्या पदावरील वेतन निश्चितीसाठी शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : पीएवाय-१०८२/सीआर-११०० (१)/सेवा-३, दिनांक ६ नोव्हेंबर १९८४ अन्वये शासकीय कर्मचार्यास विकल्प देण्यात आला आहे. त्यानुसार खालच्या पदाच्या श्रेणीतील वेतनवाढ देय झाल्यानंतर कोणतेही पुनर्विलोकन न करता सरळ महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ (१) (ए) च्या आधारे वेतन निश्चित करता येते किंवा महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ (१) (बी) मधील तरतुदीच्या आधारे त्याचे प्रारंभिक वेतन निश्चित करून ते खालच्या पदाच्या वेतनश्रेणीतील पुढील वेतनवाढ देय झालेल्या दिनांकास त्या नियमांच्या नियम ११ (१) (ए) च्या तरतुदीच्या आधारे पुनर्निश्चित करता येते. जर शासकीय कर्मचार्याने बदलीच्या पदावर वेतन निश्चित करण्यासाठी नंतरच्या तरतुदीसाठी विकल्प दिला असेल आणि जर असा दिनांक १ जानेवारी १९९६ नंतर येत असेल तर वर नमूद केलेल्या वित्त विभागाच्या शासन निर्णयानुसार शासकीय कर्मचार्याला नवीन विकल्प देण्यास परवानगी देण्यात यावी.

८. नियम ८.—सुधारित श्रेणीमध्ये पुढील वेतनवाढीची तारीख

८.१ सुधारित श्रेणीमधील नंतरची वेतनवाढ कशी नियमित करावी याची पद्धती या नियमामध्ये विहित केली आहे. या नियमाच्या मुख्य भागाच्या अंमलबजावणीमुळे निर्माण होणारी कनिष्ठ कर्मचार्याने वरिष्ठ कर्मचार्यापेक्षा जास्त वेतन घेणे, ही त्रुटी दूर करणे तसेच विद्यमान श्रेणीत १ जानेवारी १९९६ रोजी एक वर्षाहून अधिक काळ कमाल वेतन घेणारे शासकीय कर्मचारी आणि विद्यमान श्रेणीत कमाल टप्प्यावर कुंठीत झालेले कर्मचारी अशांची काळजी घेणे हे या नियमाच्या तरतुदीचे उद्दिष्ट आहे.

८.२ नियम ७ खालील टीप ४ अन्वये प्रत्येक शासकीय कर्मचार्यास, विद्यमान श्रेणीतील कुंठीत वेतन वाढ (ढी) सह प्रत्येक तीन वेतनवाढीच्या अनुषंगाने, सुधारित श्रेणीत किमान एक वेतनवाढ मंजूर केल्यामुळे निश्चित करण्यात आलेल्या वेतन निश्चिती नंतर पुढील वेतनवाढ संबंधित शासकीय कर्मचारी विद्यमान वेतनश्रेणीतच राहिला असता तर ज्या तारखेस त्याला वेतनवाढ मिळाली असती त्या तारखेस देण्यात यावी.

८.३ ज्या शासकीय कर्मचार्यांनी विद्यमान श्रेणीत कुंठीत वेतनवाढी आहंरित केल्या आहेत, त्या शासकीय कर्मचार्यांचे सुधारित श्रेणीत वेतन नियम ७ मधील तरतुदीच्या अनुषंगाने प्रथम निश्चित करण्यात यावे. त्यानंतर जर कर्मचारी एक वर्षापेक्षा जास्त काळ विद्यमान श्रेणीत कमाल वेतनावर कुंठीत राहिला असेल किंवा त्याने अनुज्ञेय असल्याप्रमाणे एक किंवा अधिक कुंठीत वेतनवाढी आहंरित केल्या असतील तर त्या कर्मचार्यास दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी

नियम ८ अनुसार अधिक वेतनवाढ देण्यात यावी. ह्या प्रकरणी त्यांना पुढील वेतनवाढ दिनांक १ जानेवारी १९९७ रोजी अनुज्ञेय होईल. दिनांक १ जानेवारी १९९५ रोजी विद्यमान श्रेणीतील कमाल टप्प्यावर पोहोचलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यांनाही सदर अधिक वेतनवाढीचा लाभ देण्यात यावा.

९. नियम ९.—१ जानेवारी १९९६ च्या नंतर सुधारित श्रेणीतील वेतन काढणे

जो शासकीय कर्मचारी विद्यमान श्रेणीमध्ये वेतन घेण चालू ठेवण्याची निवड करील आणि दिनांक १ जानेवारी १९९६ नंतरच्या दिनांकापासून सुधारित श्रेणीची निवड करील, त्या तारखेपासून त्याचे सुधारित श्रेणीमधील वेतन, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ च्या नियम, ९ मधील तरतुदीनुसार निश्चित करण्यात यावे. जे कर्मचारी दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी त्यांनी धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, दिनांक १ जानेवारी १९९६ ते दिनांक ३१ डिसेंबर १९९७ पर्यंतच्या कालावधीमध्ये सुधारित श्रेणीमध्ये येण्याचा विकल्प देतील, त्यांचे वेतन वरील नियमांच्या नियम ७ मधील तरतुदीनुसार निश्चित करण्यात यावे. जे कर्मचारी दिनांक ३१ डिसेंबर १९९७ नंतर सुधारित श्रेणीमध्ये येण्याचा विकल्प देतील त्यांचे वेतन महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ नुसार निश्चित करण्यात यावे. परंतु अशा कर्मचाऱ्यांना, विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनाच्या ४० टक्के इतका लाभ सुधारित श्रेणीमध्ये वेतन निश्चित करण्यासाठी मिळणार नाही.

१०. नियम १० :—ह्या नियमातील तरतुदी स्वयंस्पष्ट आहेत.

११. नियम ११ :—वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पद्धती.

११.१ सुधारित श्रेणीतील वेतन दिनांक १ ऑक्टोबर १९९८ पासून रोखीने देय आहे. दिनांक १ जानेवारी १९९६ ते ३० सप्टेंबर १९९८ पर्यंतच्या कालावधीची थकबाकी, अंतरिम वाढीच्या तिसऱ्या हप्त्याची रक्कम आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : वेपूर-१०९८/प्र.क्र. २७/९८/सेवा-१०, दिनांक ९ ऑक्टोबर १९९८ अन्वये मंजूर करण्यात आलेले रु. २,५०० इतकी रक्कम समायोजित करून संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाची आहे. या संदर्भातील तपशीलवार पद्धती शासन खालीलप्रमाणे विहित करित आहे :—

(अ) १ जानेवारी १९९६ ते ३० सप्टेंबर १९९८ पर्यंतच्या कालावधीसाठी ज्या प्रकरणी शासकीय कर्मचाऱ्याने भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये अगोदरच दिलेली वर्गणी सुधारित वेतन श्रेणीत निश्चित केलेल्या वेतनाच्या आधारे भविष्य निर्वाह निधी नियमानुसार विहित केलेल्या किमान वर्गणीपेक्षा कमी पडत असेल तर ती वसूल करण्यात येऊ नये. परंतु, भविष्य निर्वाह निधी नियमानुसार शासकीय कर्मचाऱ्याने जी किमान वर्गणी देणे आवश्यक असेल ती ऑक्टोबर १९९८ पासून पुढे वसूल करण्यात यावी.

(ब) भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाची थकबाकीची निव्वळ रक्कम खालीलप्रमाणे काढण्यात यावी :—

(१) वेतनाच्या सुधारित रकमेवर देय असलेली व्यवसाय कराची थकबाकीची रक्कम वजा करून;

(२) शासकीय निवासस्थानामध्ये राहणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत सुधारित वेतनावर देय असणाऱ्या लायसन्स फी ची वाढीव रक्कम वजा करून, आणि

(३) १ जानेवारी १९९६ ते ३० सप्टेंबर १९९८ या कालावधीसाठी शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून शासनास काही रक्कम देय असल्यास ती समायोजित करून

(क) वेतनाच्या थकबाकीच्या जमा रकमेचा हिशोब ठेवण्यासाठी कर्मचाऱ्यांना वेगळा खाते क्रमांक देण्यात येणार नाही. यासाठी वर्गणीदारास देण्यात आलेला खाते क्रमांक या कारणास्तव उपयोगात आणता जाईल आणि या जमा रकमांचा हिशेब नियमित भविष्य निर्वाह निधी खात्यापासून वेगळा ठेवण्यात येईल, कारण दिनांक ३१ डिसेंबर २००१ पर्यंत त्यातून रक्कम काढून घेता येणार नाही.

(ड) हे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपूर्वी ज्या कर्मचाऱ्यांच्या सेवा समाप्त झाल्या असतील त्यांच्या बाबतीत खंड (ब) खालील क्रमांक १ ते ३ मध्ये नमूद केलेल्या रकमा समायोजित केल्यानंतर थकबाकीची पूर्ण रक्कम रोखीने देण्यात येईल.

(इ) ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे भविष्य निर्वाह निधी खाते उघडण्यात आले नसेल त्यांच्या बाबतीत ते ज्यावेळी भविष्य निर्वाह निधीमध्ये वर्गणी भरण्यास पात्र होऊन त्यांना खाते क्रमांक मिळेल त्यानंतरच त्यांची थकबाकी काढण्यात यावी.

(फ) ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये वर्गणी भरण्याची आवश्यकता नाही, त्यांच्या बाबतीत वरील खंड (ब) मधील क्रमांक १ ते ३ मध्ये नमूद केलेल्या रकमा वजा केल्यानंतर संबंधित कालावधीची थकबाकी रोखीने देण्यात यावी.

११.२ राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतनश्रेणी मंजूर केल्यामुळे हेगारा अतिरिक्त खर्च हा त्यांचे वेतन व भत्ते यासंबंधीचा खर्च ज्या लेखाशीमाखाली खर्च घालण्यात येतो, त्याच लेखाशीमाखाली खर्च घालण्यात यावा व मंजूर करण्यात आलेल्या अनुदानातून भागवावा. सर्व विभाग प्रमुखांनी आपले आठमाही/नऊमाही सुधारित अंदाज तयार करताना या निमित्ताने येणारा अतिरिक्त खर्च विचारात घ्यावा. ही तरतूद थोड्याफार फरकाने जिल्हा परिषदा व अनुदानप्राप्त संस्थांमधील कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात देखील लागू राहील.

११.३ महाराष्ट्र कोषागार नियम, १९६८ मधील नियम २७० मधील तरतुदी शिथिल करून शासन असा आदेश देत आहे की, दिनांक १ जानेवारी १९९६ पासून ३० सप्टेंबर १९९८ (दोन्ही दिवस धरून) पर्यंतच्या कालावधीतील वेतनाची थकबाकी फेब्रुवारी १९९९ च्या किंवा त्यानंतरच्या मासिक वेतन देयकाबरोबर काढण्यात यावी. आहरण व संवितरण अधिकार्यांनी वेतन देयकात थकबाकीच्या रकमेची एक वेगळी बाब म्हणून (ज्याचे वेतन आस्थापना वेतन देयकावर काढण्यात येते अशा राजपत्रित व अराजपत्रित कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत वेतन देयकाच्या आतील बाजूस स्तंभ १० मध्ये व बाहेरील बाजूस बाब क्रमांक १० मध्ये आणि जे स्वतः आहरण व संवितरण अधिकारी आहेत अशा राजपत्रित अधिकार्यांच्या बाबतीत बाहेरील बाजूस बाब क्रमांक ४ मध्ये) मागणी करावी आणि प्रत्येक शासकीय कर्मचाऱ्याच्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यामध्ये त्याच्या मासिक वर्गणीबरोबर वेगळी जमा करण्यात यावी. वेतन देयकाला जोडलेल्या भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करावयाची थकबाकीची रक्कम व तिचा कालावधी स्पष्टपणे लालशाईमध्ये दाखवावा. दिनांक १ जानेवारी १९९६ ते ३० सप्टेंबर १९९८ या कालावधीत एका कार्यालयातून विभागातून दुसऱ्या कार्यालयात/विभागात बदली झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत ते फेब्रुवारी १९९९ च्या महिन्यात ज्या कार्यालयात/विभागात काम करीत असतील त्या कार्यालयाने/विभागाने त्यांची थकबाकी काढावी यासाठी संबंधित कार्यालय/विभाग प्रमुखांनी जुन्या कार्यालय/विभागाकडून रक्कम काढली नसल्याचे प्रमाणपत्र मागवून घ्यावे आणि नंतरच संपूर्ण कालावधीसाठीच्या पूर्ण रकमेची मागणी करावी. कोणत्याही परिस्थितीत थकबाकीसाठी पुरवणी देयक सादर करण्यात येऊ नये. थकबाकीची रक्कम सर्वात जवळच्या रुपयाशी पूर्णांकित करण्यात यावी.

११.४ ज्या कर्मचाऱ्यांना अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू होते त्यांच्या बाबतीत त्यांची थकबाकी अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करण्यात यावी. मात्र शासनातर्फे कोणतेही अनुरूप अंशदान केले जाणार नाही.

११.५ भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा केलेल्या रकमेवरील व्याज दिनांक १ मार्च १९९९ पासून लागू होईल. मग प्रत्यक्ष जमेची तारीख कोणतीही असो.

११.६ पूर्व तपासणीच्या अभावी काही थकबाकी चुकीने परिगणित करण्यात येण्याची शक्यता आहे आणि ती अतिप्रदान म्हणून ठरल्यास त्याची नंतर वसुली करावी लागेल. संवितरण अधिकार्यांनी थकबाकीची रक्कम भविष्य निर्वाह निधी खात्यात जमा करताना त्यांच्या नियंत्रणाखालील शासकीय कर्मचाऱ्यांना असे स्पष्ट करावे की, जमा करण्यात येणारी रक्कम, नंतर निदर्शनास येणाऱ्या विसंगती लक्षात घेऊन त्यांच्याकडून देय होणारी रक्कम समायोजित करण्याच्या अधीन राहील. यासाठी प्रत्येक कर्मचाऱ्याला सुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन फेब्रुवारी १९९९ व त्यानंतर ज्या मासिक वेतनाबरोबर प्रथम अदा करण्यात येईल त्यावेळी या सोवतच्या जोडपत्र २ अनुसार असे लेखी वचन पत्र द्यावे लागेल की, वेतनाच्या निश्चितीमुळे काही जास्त रक्कम जमा झाली आहे असे आढळून आल्यास ती भविष्यात प्रदान होणाऱ्या रकमेशी समायोजित करून अथवा इतर प्रकारे शासनास परत करीन.

१२. विभागप्रमुख व कार्यालय प्रमुखांना अशी विनंती करण्यात येते की, ह्या शासन परिपत्रकाची प्रत कार्यालयीन सूचना फलकावर कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी लावावी.

१३. ह्या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोवत जोडलेली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

श. वि. लागवणकर,
शासनाचे उप सचिव.

प्रति,

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर.

महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.

नियामी लेखापरीक्षा अधिकारी, मुंबई.

राज्यपालांचे सचिव.

मुख्य मंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव व मुख्य मंत्र्यांचे सचिव.

सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.

मंत्रालयीन सर्व विभाग.

सर्व विभागीय आयुक्त.

मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विनायक प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.

सर्व कुल सचिव कृषि/अकृषि विभागात.

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (नूतन शाखा), मुंबई.

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (इंग्लिश शाखा), मुंबई.

*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

*सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.

*प्रबंधक, लोक आयुक्त व जन लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

सिनियर रिसर्च ऑफिसर, मे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र. २६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली.

संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई.

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निर्धारी हिशेब, मुंबई.

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निर्धारी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.

जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कायदेशीर अधिकारी.

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

वित्त विभागातील सर्व कायदेशीर.

निवड फाईल, वित्त विभाग—सं. १००.

*पत्राद्वारे.

१९९८ चा क्रमांक

माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रवाना.

927

285

Maharashtra Civil Services
(Revised Pay) Rules, 1998.
Instructions regarding Pay fixation.

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
FINANCE DEPARTMENT**

Govt. Circular No. VEPUR. 1298/CR-16/98/SER-10,
Dated 5th January 1999.

CIRCULAR

The revised scales of Pay and rules for fixation of initial pay in the revised scales have been issued under G.N., F.D. No. VEPUR. 1298/CR-13/98/SER-10, dated the 10th December 1998. In terms of Rule 5 of the said rules Government servants are required to exercise the option in the form appended to the said rules. It is possible that Government servants might exercise the option on different dates during the prescribed period of one month starting from 1st January 1999. The Heads of Offices, are requested to take steps to fix the pay of the individual Government servants as and when their options are received. In the case of Government servants whose declarations are not received within a prescribed period i.e. before 31st January 1999, steps to fix their initial pay in the revised scale should be taken immediately thereafter. Suitable note regarding the fixation of pay should be taken in the service books of the Government servants under the dated signature of the Head of Office.

2. In case of a Government servant who has served under more than one Head of Office, the Head of Office under whom he is serving on the date of submission of his option under rule 5 of the said rule, should obtain such information as is required by him for the fixation of pay from the Head of Office under whom the Government servant has served previously.

3. A proforma for the purpose of fixation of initial pay in the revised scale is enclosed for information and necessary action (काद-३-१). The statement of fixation of pay in the prescribed proforma should be prepared in triplicate. One copy to be pasted in the service book of the Government servant, the second copy to be left for office record and the third copy to be sent to the Pay and Accounts Officer, Mumbai/Treasury Officer along with the pay bill for the post check. To act accordingly, explanation regarding provisions of the M.C.S. (R.P.) Rules, 1998 is given below :—

4. *Rules 1 to 4.*—These rules are self-explanatory.

5. *Rule 5.*—DRAWAL OF PAY IN THE REVISED SCALE.

The intention of Rule 5 is that all Government servants should be brought over to the revised scales except those who elect to draw pay in the existing scales. Those who exercise the option to continue on the existing scale of pay will continue to draw the dearness allowance, and first and second interim reliefs at the rates in force on the 1st January 1996 and the dearness allowance will count towards the emoluments for pension etc. to the extent it so counted on the said date. If a Government servant is holding a permanent post in a substantive capacity and officiating in a higher post or would have officiated in one or more posts but for his being on deputation etc., he has the option to retain the existing scale, only in respect of one scale. Such a Government servant may retain the existing scale applicable to a permanent post or any one of the officiating posts. In respect of the remaining posts he will necessarily have to be brought over to the revised scales.

6. *Rule 6.*—EXERCISE OF OPTION.

6.1 This rule prescribes the manner in which option has to be exercised and also the authority who should be apprised of such option. The option has to be exercised by a Government servant within a stipulated time period in the appropriate form appended as Annexure III to the rules to the authority under whom he is working at the time of exercising his option. It should be noted that it is not sufficient for a Government servant to exercise the option within the specified time-limit, but also to ensure that it reaches the prescribed authority within the time-limit. In case of persons who are outside India at the time these rules are promulgated, the period within which the option has to be exercised is one month from the date they take over charge of the post in India.

6.2 Persons who have retired between 1st January 1996 and the date of issue of these rules i.e. 10th December 1998 are also eligible to exercise option.

6.3 According to rule 5 of the rules, the option to be exercised should only be exercised on the date of regular increment. Advanced increments being not regular increments the option for switching over to the revised scale from that date (Normally 1st October) cannot be given.

6.4 The option can also not be given from the date of increment accruing during the period of his suspension which falls after 1st January 1996 and which has not yet been regularised.

6.5 Where the increment of a Government servant falls on 1st day of January 1996, he shall have option to draw the increment in the existing scale or the revised scale. In such cases, if Government servant **opted** the revised scale from 1st day of January 1996, his pay shall be fixed in the revised scale without taking into consideration his increment due on 1st January 1996 in the existing scale and he should be granted next increment in the revised scale on the same date under rule 8 of the rules. But if Government servant opted the revised scale from the date of his next increment (1st January 1996) his pay should be fixed in the revised scale after taking into account the increment falls due on 1st January 1996 in the existing scale and the next increment should be granted after completion of qualifying service of 12 months (on 1st January 1997) counted for increment.

7. Rule 7.—FIXATION OF INITIAL PAY IN REVISED SCALE.

7.1 This rule deals with actual fixation of pay in the revised scale on 1st January 1996. Statements showing pay admissible under Rule 7 (1) (A) of the said rules in the revised scales against the pay drawn at different stages in all the existing scales, have been given in Annexure III to this Circular for the guidance of the Heads of Offices/Heads of Departments. Statements in the Annexure III can be used while fixing Pay under Rule 7 (1) (C) of the rules but are not applicable while fixing pay under Rule 7 (1) (b) of the rules. In such cases the pay in the revised scale should be fixed keeping in view the provisions of the said rules.

7.2 Provisions have been made under this rule in Note 3 for removal of bunching where employees drawing pay at more than four consecutive stages in the existing scale become eligible for the same pay in the revised scale, and in Note 4 to ensure that every employee will get at least one increment in the revised scale for every three increments (inclusive of stagnation increments if any) in the existing scale of pay. Accordingly, stepped up pay due to number of additional increments admissible under Notes 3 and 4 are shown as * and @ respectively in statements in Annexure III. In these statements accordingly in column No. 9, 11 or 13, actual pay to be fixed as on 1st January 1996 has been shown.

7.3 While fixing pay in the revised scales, where the 'existing emoluments' computed after adding an amount representing 40 per cent of the basic pay in the prerevised scale in term of sub-rule (i) (A) (1) of rule 7 exceeds maximum of the applicable revised scales, the pay in the applicable revised scale is to be fixed in such cases only at the maximum of that scale as provided in rule 7 (i) (A) (b) and no personal pay is to be allowed in addition to compensate for the difference between the maximum of the revised scale and the amount arrived at after adding the fitment benefit of 40 per cent to the existing emoluments.

7.4 Personal pays granted under Rules 11 and 17 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 for protecting Basic Pay should be treated as part of Basic Pay for the purpose of Rule 7 (1) of Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998 and should be taken into account for the purpose of fixation of initial pay.

7.5 A few illustrations indicating the manner in which pay of Government servants should be fixed under this sub-rule subject to stepping up of pay under provisions below Rule 7 (1) are given below :—

Illustration I

1. Existing Scale of Pay	...	Rs. 750—12—870—14—940
2. Proposed Scale of Pay	...	Rs. 2,550—55—2,660—60—3,200
3. Existing Pay	...	Rs. 786
4. D.A. as on 1-1-96 (at index level 1510)	...	Rs. 1,163
5. 1st instalment of I.R.	...	Rs. 100
6. 2nd instalment of I.R. (10 % of basic pay, subject to minimum of Rs. 100.)	...	Rs. 100
7. Existing emoluments	...	Rs. 2,149
8. Add 40 % of basic pay	...	Rs. 314
Total	...	Rs. 2,463
9. Stage next above in the proposed scale including benefit of bunching, if admissible.	...	Rs. 2,550 (Minimum)
10. If 1 increment is ensured in the proposed scale for every 3 increments in the existing scale, the stage of pay in the proposed scale.	...	Rs. 2,605
11. Pay to be fixed in the proposed scale (stage of pay at Sr. No. 9 or 10 whichever is higher).	...	Rs. 2,605

Illustration II

1. Existing Scale of Pay	...	Rs. 1,640—60—2,600—75—2,900
2. Proposed Scale of Pay	...	Rs. 5,500—175—9,000
3. Existing pay	...	Rs. 2,360
4. D.A. as on 1-1-96 (at index level 1510)	...	Rs. 3,493
5. 1st Instalment of I.R.	...	Rs. 100
6. 2nd instalment of I.R. (10 % of basic pay, subject to minimum of Rs. 100.)	...	Rs. 236
7. Existing emoluments	...	Rs. 6,189
8. Add 40 % of basic pay	...	Rs. 944
Total	...	Rs. 7,133
9. Stage next above in the proposed scale including benefit of bunching, if admissible.	...	Rs. 7,250
10. If 1 increment is ensured in the proposed scale for every 3 increments in the existing scale, the stage of pay in the proposed scale.	...	Rs. 6,200
11. Pay to be fixed in the proposed scale (stage of pay at Sr. No. 9 or 10 whichever is higher).	...	Rs. 7,250

Illustration III

1. Existing Scale of Pay	...	Rs. 4,500—150—5,700
2. Proposed Scale of Pay	...	Rs. 14,300—400—18,300
3. Existing pay	...	Rs. 5,400
4. D.A. as on 1-1-96 (at index level 1510)	...	Rs. 5,994
5. 1st Instalment of I.R.	...	Rs. 100
6. 2nd instalment of I.R. (10 % of basic pay, subject to minimum of Rs. 100.)	...	Rs. 540
7. Existing emoluments	...	Rs. 12,034
8. Add 40 % of basic pay	...	Rs. 2,160
Total	...	Rs. 14,194
9. Stage next above in the proposed scale including benefit of bunching, if admissible.	...	Rs. 14,700
10. If 1 increment is ensured in the proposed scale for every 3 increments in the existing scale, the stage of pay in the proposed scale.	Rs. 15,100	(two increments for 6 increments in the existing scale)
11. Pay to be fixed in the proposed scale (stage of pay at Sr. No. 9 or 10 whichever is higher).	Rs. 15,100	

7.6 According to the provisions in Note 10 below rule 7 of the rule, Government servant who is on leave on 1st January 1996, is entitled for the benefit of pay fixation on the day he joins the duty after 1st January 1996. But in case of a Government servant who is on leave preparatory to retirement before 1st January 1996 and who retires only after 1st January 1996, the notional benefit of the said rule is to be given for the purpose of his pension and Death-cum-Gratuity. But such Government servant is not entitled for the arrears whatsoever.

7.7 The provisions contained in Rule 7 (2) of the rule follow the provisions of Rule 17 (2) of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981. It should be noted that the benefit of this rule is not admissible in cases where a Government servant has elected the revised scale in respect of his substantive post, but has retained the existing scale in respect of an officiating post.

7.8 Government servants recruited on or after the 1st January 1996 or appointed by transfer on promotion to another post on or after that date are not eligible to exercise option to retain the existing scale admissible under proviso to Rule 5 of the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998. They would accordingly, be eligible to draw pay in the revised scales only. In some of these cases fixation of pay in the revised scale retrospectively may result in a drop in emoluments. In order to mitigate adverse effect of retrospective application of revised scales in such cases, it has been decided that fixation of pay should be regulated as under :—

Where a single existing scale has been replaced by a single revised scale, the difference between the existing emoluments (*i.e.* basic pay, dearness allowance, Interim Relief I and Interim Relief II and special pay, if any) actually drawn in the existing scale on the date of orders revising the pay scale and revised emoluments (*i.e.* pay admissible in the revised scale of the post and special pay, if any) should be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

7.9 Under G.R., F.D., No. PAY-1082/CR-1100(1)/SER-3, dated the 6th November 1984 a Government servant has been given an option for fixation of his pay on promotion in the higher post on the basis of Rule 11 (1) (a) of Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 straightway without any further review on accrual of increment in the pay scale of the lower post or his initial pay may be fixed in the manner provided under Rule 11 (1) (b) of Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 which may be refixed on the basis of provisions of Rule 11 (1) (a) of the said rules on the date of accrual of next increment in the scale of pay of the lower post. If a Government servant has exercised the option for the latter provision for fixing his pay in the promotion post and if such date falls after 1st January 1996, such a Government servant may be allowed to exercise a fresh option in terms of G.R., F.D. referred to above.

8. Rule 8.—DATE OF NEXT INCREMENT IN THE REVISED SCALE.

8.1 Rule 8 prescribes the manner in which the next increment in the revised scale should be regulated. The provisions of this rule are intended to eliminate the anomalies of junior Government servants drawing more pay than the senior by the operation of the substantive part of this rule and also taking care of the Government servants who have been drawing pay at the maximum of the existing scale for more than one year as on 1st January 1996 and also those Government servants who have been stagnating at the maximum of the existing scale.

8.2 If the pay of Government servants fixed under Note 4 below rule 7, by ensuring at least one increment in the revised scale of pay for every three increments (inclusive of stagnation increments, if any) drawn by him in the existing scale of pay, the next increment in such cases shall be granted on the date of the employee would normally have drawn his increment had he continued in the pre-revised scale of pay.

8.3 In case of Government servants who have drawn stagnation increments in the existing pay scales, the pay of such employees is to be fixed initially in the revised scale in terms of the provisions of Rule 7. Thereafter, if the employees have also been stagnating for more than one year at the maximum of the existing scale or have drawn one or more stagnation increments as admissible, they may also be allowed an additional increment on 1st January 1996 itself in terms of third proviso to Rule 8. The subsequent increment in such cases shall be admissible on 1st January 1997. The benefit of an additional increment on 1st January 1996 shall also be admissible to those employees who reached the maximum of their pre-revised scale of pay on 1st January 1995.

9. Rule 9.—FIXATION OF PAY IN THE REVISED SCALE SUBSEQUENT TO THE 1ST DAY OF JANUARY 1996.

A Government servant who elects to continue to draw pay in the existing scale and elects to come over to the revised scale from a date later than the 1st day of January 1996, his pay in the revised scale from such date shall be fixed according to the provisions contained in Rule 9 of the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998. Those who opt to switch over to the revised scale of pay between 1st January 1996 and the 31st December 1997 in respect of the post held by them on the 1st January 1996, their pay shall be fixed in accordance with the provisions of Rule 7 of the said rules. Those who elect to come over to the revised scale later than 31st December 1997, their pay will be fixed under the Maharashtra Civil Services

(Pay) Rules, 1981 without the benefit of 40% of the basic pay in the existing scale for fixation of pay in the revised scale.

10. Rule 10.—The provision in this rule is self-explanatory.

11. Rule 11.—MODE OF PAYMENT OF ARREARS OF PAY.

11.1 Pay in the revised scale is payable in cash from the 1st October 1998. Arrears for the period from 1st January 1996 to 30th September 1998 are required to be credited to G.P.F. account of an individual after adjusting the amount of third instalment of the interim relief and Rs. 2,500 sanctioned, *vide* G.R., F.D. No. VEPUR-1098/CR-27/98/SER-10, dated the 9th October 1998. Government is pleased to prescribe the detailed procedure in this regard as follows:—

(a) In cases where subscription to the Provident Fund Account already made by Government servants falls short of the minimum prescribed in the Provident Fund Rules on the basis of pay fixed in the revised scales, the same should not be recovered for the period from 1st January 1996 to 30th September 1998. However, the minimum subscription required to be paid by the Government servant under the Provident Fund Rules should be recovered from October 1998 onwards.

(b) The amount of arrears to be credited to Provident Fund shall be the net amount—

(i) after deduction of arrears of Profession Tax payable on revised amount of pay;
(ii) after deducting increased amount of licence fee payable on revised pay in respect of Government servants, occupying Government quarters; and

(iii) after adjustments of Government dues, if any payable by Government servant for the period from 1st January 1996 to 30th September 1998.

(c) No separate account numbers for accounting of deposit of arrears of pay will be allotted to the employees. The regular General Provident Fund Account numbers allotted to the subscribers will be operated for the purpose and account of these deposits will be kept separately from the regular G.P.F. account as no withdrawal is permitted upto 31st December 2001.

(d) In respect of employees who ceased to be in Government services prior to the date of issue of these orders, the entire amount of arrears of pay will be paid in cash after adjusting the amounts mentioned at (i) to (iii) in clause (b) above.

(e) In the case of Government servants who do not have any Provident Fund Account, the arrears may be drawn only after they have become eligible to subscribe to Provident Fund and account numbers allotted.

(f) Government servants who are not required to subscribe to any Provident Fund may be paid the arrears in respect of the relevant period in cash, after deducting the amounts mentioned at (i) to (iii) in clause (b) above.

11.2 The additional expenditure on account of revision of pay of the State Government employees should be debited to the head of account under which their pay and allowances are debited and should be met from the provisions made under that head of account. The Heads of Departments should take into account the additional burden on this account while framing their Eight/Nine monthly revised Estimates. This provision also applies *Mutatis Mutandis* in respect of employees of the Zilla Parishad and aided Institutions.

11.3 Government is pleased to direct that in relaxation of the provisions contained in Rule 270 of the Maharashtra Treasury Rules, 1968 the arrears of pay for the period from 1st January 1996 to 30th September 1998 (both days inclusive) should be drawn along with the monthly pay bill for February 1999 or thereafter. The drawing and disbursing officers should claim the arrears as a separate item in the pay bill (in respect of Gazetted and Non-Gazetted Government servants whose pay is drawn on the Establishment pay bills, in the inner page of the pay bill in column No. 10 and item No. 10 of the outer page and in respect of self-drawing and disbursing Gazetted officers, in item No. 4 of the outer page) and credit the same separately in the Provident Fund Account of the individual Government servants along with his monthly subscription. In the G.P.F. schedule attached to the pay bill the amount of arrears together with its period, to be credited to the G.P.F. account, should be shown distinctly in red ink. In the case of persons transferred from one Office/Department to another during the period from 1st January 1996 to 30th September 1998, their arrears should be drawn by the Office/Department where he will be working in the month of February 1999. For this purpose the

concerned heads of Office/Department should obtain necessary non-drawal certificate from the previous Office/Department and then only the full amount for the total period should be claimed. In no case supplementary bills for drawal of arrears should be prepared. The amount of arrears should be round off to the nearest rupee.

11.4 In the case of persons who are governed by the Contributory Provident Fund, the arrears should be credited in their C.P.F. account, but no matching contribution shall be made by Government.

11.5 **The interest on the amount credited to the Provident Fund account shall be payable from 1st March 1999 irrespective of the date of actual credit.**

11.6 In the absence of pre-check there is likelihood of some of the arrears being wrongly calculated resulting in over-payment which might have to be recovered subsequently. The disbursing officers should make it clear to the Government servants under them, while crediting the arrears in G.P.F. that the credits are being made subject to adjustment of any amounts due from them subsequently in the light of discrepancies noticed later. **For this purpose every employee will be required to give an undertaking in writing, while receiving salary for the month of February 1999 or thereafter to the effect that any excess credit that may be found to have been made as a result of fixation of pay will be refunded by him to Government, either by adjustment against future payments or otherwise.**

12. **Heads of Department/Heads of Offices are requested to widely display the copy of this Circular on the Notice Board for information of the employees.**

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. V. LAGWANKAR,
Deputy Secretary to Government.

जोडपत्र-एक
Annexure-I

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ अन्वये वेतननिश्चितीबाबतचे विवरणपत्र
Statement of fixation of pay under Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998

कार्यालयाचे नाव :

Name of the Office :

शासकीय कर्मचार्याचे नाव :

Name of the Government Servant :

दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजी ज्या पदावर
वेतननिश्चित करावयाचे आहे त्याचे पदनाम.

कायम

स्थानापन्न

Designation of the post in which pay is
to be fixed as on 1st January 1996.

Substantive
Officiating

अनु- क्रमांक Sr. No.	बाब Item	कायम (लागू असल्यास) Substantive (if applicable)	स्थानापन्न Officiating
(१)	(२)	(३)	(४)
१	पदाची/पदांची विद्यमान वेतनश्रेणी (जेथे एकापेक्षा अधिक वेतनश्रेणी असतील आणि ज्या एकाच सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये विलीन झाल्या असतील, तेथे कर्मचारी ज्या विशिष्ट श्रेणीमध्ये वेतन घेत होता ती वेतनश्रेणी नमूद करावी.) Existing scale/scales of the post (Where there is more than one scale and the scales are merged in the single revised scale, the particular scale in which the employee was drawing pay should be specified.)		
२	१ जानेवारी १९९६ रोजी असलेली विद्यमान वित्तलब्धी. Existing emoluments as on 1st January 1996.		
	(ए) मूळ वेतन [नियम ३ (१) प्रमाणे] (A) Basic Pay [vide Rule 3 (1)].		

(१)	(२)	(३)	(४)
-----	-----	-----	-----

(बी) विशेष वेतन (जेथे विशेष वेतन सुधारित श्रेणीमध्ये विलीन झाले असेल) नियम ७ (१) (ब) प्रमाणे.

(B) Special pay (where the special pay is merged in the revised scale) *vide* Rule 7 (1) (B).

(सी) दिनांक १ जानेवारी १९९६ रोजीचे मूळ वेतन/
मूळ वेतन अधिक विशेष वेतन (ज्या ठिकाणी विशेष वेतन सुधारित श्रेणीमध्ये विलीन झाले असेल) यावर अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता.

(C) Dearness Allowance, appropriate to Basic pay/basic pay *plus* special pay (where special pay is merged in the revised scale) admissible as on 1st January 1996.

(डी) पहिल्या अंतरिम वाढीची रक्कम

(D) Amount of first Interim Relief

(ई) दुसऱ्या अंतरिम वाढीची रक्कम

(E) Amount of Second Interim Relief

३ एकूण विद्यमान वित्तलब्धी (ए) ते (ई)
Total existing emoluments (A) to (E).

४ वेतननिश्चितीकरिता विशेष सवलत
(मूळ वेतनाच्या ४० टक्के रक्कम)
Fitment weightage (40% of the Basic Pay).

५ बाब क्र. ३ आणि ४ यांची बेरीज
Total of Items No. 3 and 4.

६ बाब क्र. १ च्या समोर दर्शविलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीची/वेतनश्रेणीची तत्सम सुधारित वेतनश्रेणी.
Revised scale corresponding to existing scale/scales shown against Item No. 1 above.

७ (एक) नियम ७ खालील पोट-नियम (१) (अ) किंवा (१) (ब) किंवा (१) (क) नुसार बाब क्र. ५ समोरील रकमेच्या पुढील टप्प्यावर सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये निश्चित केलेले सुधारित वेतन.

(i) Revised pay as fixed under sub-rule (1) (A) or (1) (B) or (1) (C) of rule 7 at the stage in the revised scale next above the amount against Item No. 5 above:

(१)	(२)	(३)	(४)
-----	-----	-----	-----

- (दोन) वेतन एकवटल्यामुळे अनुज्ञेय वेतनवाढीची संख्या [नियम ७ (१) खालील टीप ३].
- (ii) Number of increments due on account of bunching [Note 3 below sub-rule (1) of rule 7].
- (तीन) वेतन एकवटल्यामुळे देण्यात येणाऱ्या फायद्यासह सुधारित वेतनश्रेणीत जेथे वेतन निश्चित करण्यात यावयाचे आहे तो टप्पा.
- (iii) Stage in the revised scale of pay at which pay is to be fixed including the benefit on account of bunching.
- (चार) विद्यमान वेतनश्रेणीतील प्रत्येक तीन वेतनवाढीच्या अनुषंगाने सुधारित वेतनश्रेणीत किमान एक वेतनवाढ मिळेल यासाठी सुधारित श्रेणीत जेथे वेतन निश्चित करावयाचे आहे तो टप्पा [नियम ७ (१) खालील टीप ४].
- (iv) Stage in the revised scale of pay at which pay is to be fixed so as to ensure at least one increment in the revised scale for every three increments in the pre-revised scale [Note 4 below sub-rule (1) of rule 7].
- ८ लागू असलेल्या सुधारित श्रेणीत निश्चित केलेले वेतन [वरील अ. क्र. ७ (३) व (४) मधील जे अधिक असेल ते].
Pay fixed in the applicable revised scale of pay (stage of pay at Sr. No. 7(3) or 7(4) whichever is higher].
- ९ नियम ७ (१) खालील टीप ५ प्रमाणे वाढविलेले सुधारित वेतन (कनिष्ठ कर्मचार्याचे नाव आणि त्याचे निश्चित केलेले वेतनसुद्धा दर्शविण्यात यावे.)
Stepped up revised pay under Note 5 below rule (1) (indicate also the name and pay fixed for the Junior).
- १० स्थानापन्न पदाचे सुधारित वेतन, कायम पदाच्या सुधारित वेतनापेक्षा कमी आहे काय? [नियम ७ (२) प्रमाणे]
Whether the revised pay in the officiating post is less than the revised pay in the substantive post? [vide rule 7 (2)]
- ११ वैयक्तिक वेतनाची रक्कम [नियम ७ (१) खालील टीप २].
Amount of personal pay [Note 2 below rule 7 (1)].

(१)	(२)	(३)	(४)
१२	नियम ८ च्या तिसऱ्या परंतुकान्वये वेतनवाढ (लामू असल्यास) दिल्यानंतरचे वेतन. Pay after allowing increment under third proviso to rule 8, if admissible.		
१३	सुधारित वित्तलब्धी पुढीलप्रमाणे दर्शवावी— Revised emoluments to be shown as— (एक) सुधारित वेतन (i) Revised pay (दोन) विशेष वेतन [नियम ७ (१) (क) प्रमाणे असुधारित दर दाखवावा]. (ii) Special pay [vide rule 7 (1) (C) unrevised rate may be shown]. (तीन) वैयक्तिक वेतन [नियम ७ (१) खालील टीप २ प्रमाणे]. (iii) Personal pay [vide Note 2, rule 7 (1)].		
१४	नियम ८ नुसार पुढील वेतनवाढीची तारीख Date of next increment under rule 8. वेतनवाढीचा दिनांक Date of increment		वेतनवाढीनंतरचे वेतन Pay after increment.
१५	इतर अनुषंगिक माहिती Any other relevant information.		

दिनांक :

Date :

कार्यालय प्रमुखाची स्वाक्षरी

(शिक्क्यासहित).

Signature of the Head of Office

(with Stamp).

जोडपत्र-दोन

Annexure-II

वचनपत्र

UNDERTAKING

मी, असे वचन देतो की, चुकीच्या वेतननिश्चितीमुळे किंवा पुढे वेतननिश्चितीमध्ये विसंगती आढळून आल्यामुळे मला अतिप्रदान झाल्याचे निदर्शनास आल्यास ते भविष्यात मला प्रदान करण्यात येणाऱ्या रकमेतून समायोजित करून किंवा इतर प्रकारे मी शासनास परत करीन.

I, hereby undertake that any excess payment that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise.

दिनांक / Date :

सही / Signature

ठिकाण / Place :

नाव / Name

पदनाम / Designation

गोप्य-३ / Annexure-III
STATEMENT No. 1

Existing Pay Scale/s:		Rs. 750-12-870-EB-14-940		Rs. 2550-55-2660-60-3200 / 2610-60-2910-65-3300-70-4000		In the Revised Pay Scales of				
Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at Index Level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total of 1 to 4) (5)	Fifteenth benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	Rs. 2550-3200			Rs. 2610-4000
							Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (10)	
750	1110	100	100	2060	300	2360	2550	2550	2610	2610
762	1128	100	100	2090	305	2395	2550	2550	2610	2610
774	1146	100	100	2120	310	2430	2550	2550	2610	2610
786	1163	100	100	2149	314	2463	2550	2605@	2610	2670 @
798	1181	100	100	2179	319	2498	2550	2605@	2610	2670 @
810	1199	100	100	2209	324	2533	2605 *	2605@	2670*	2670 @
822	1217	100	100	2239	329	2567	2605 *	2660@	2670*	2730 @
834	1234	100	100	2268	334	2602	2605 *	2660@	2670*	2730 @
846	1252	100	100	2298	338	2636	2660	2660@	2670*	2730 @
858	1270	100	100	2328	343	2671	2720	2720@	2730	2790 @
870	1288	100	100	2358	348	2706	2720	2720@	2730	2790 @
884	1308	100	100	2392	354	2746	2780	2780	2790	2790 @
898	1329	100	100	2427	359	2786	2840	2840	2790	2850 @
912	1350	100	100	2462	365	2827	2840	2840	2850	2850 @
926	1370	100	100	2496	370	2867	2900	2900	2910	2910
940	1391	100	100	2531	376	2907	2960	2960	2910	2910
954	1412	100	100	2566	382	2948	2960	2960	2975	2975
968	1433	100	100	2601	387	2988	3020	3020	3040	3040
982	1453	100	100	2635	393	3028	3080	3080	3040	3040

STATEMENT No. 2

Existing Pay Scale/s: Rs. 775-12-955-EB-15-1030-20-1150

Revised Pay Scale/s: Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/2750-70-3800-75-4400/3050-75-3950-86-4590

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at Index Level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing Emoluments (Total of 1 to 4)	Fittings benefit 40% of Basic Pay	Total (7)	In the Revised Pay Scales of					
							Rs. 2610-4000		Rs. 2750-4400		Rs. 3050-4590	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)		Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (12)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
775	1147	100	100	2122	310	2432	2610	2610	2750	2750	3050	3050
787	1165	100	100	2152	315	2467	2610	2610	2750	2750	3050	3050
799	1183	100	100	2182	320	2502	2610	2610	2750	2750	3050	3050
811	1200	100	100	2211	324	2535	2610	2670 @	2750	2820 @	3050	3125 @
823	1218	100	100	2241	329	2570	2610	2670 @	2750	2820 @	3050	3125 @
835	1236	100	100	2271	334	2605	2670	2670 @	2820 *	2820 @	3125 *	3125 @
847	1254	100	100	2301	339	2640	2670	2730 @	2820 *	2890 @	3125 *	3200 @
859	1271	100	100	2330	344	2674	2730	2730 @	2820 *	2890 @	3125 *	3200 @
871	1289	100	100	2360	348	2708	2730	2730 @	2820 *	2890 @	3125 *	3200 @
883	1307	100	100	2390	353	2743	2790	2790 @	2890 *	2960 @	3200 *	3275 @
895	1325	100	100	2420	358	2778	2790	2790 @	2890 *	2960 @	3200 *	3275 @
907	1342	100	100	2449	363	2812	2850	2850	2890 *	2960 @	3200 *	3275 @
919	1360	100	100	2479	368	2847	2850	2850	2890	3030 @	3200 *	3350 @
931	1378	100	100	2509	372	2881	2910	2910	2960	3030 @	3275 *	3350 @
943	1396	100	100	2539	377	2916	2975	2975	2960	3030 @	3275 *	3350 @
955	1413	100	100	2568	382	2950	2975	2975	2960	3100 @	3275 *	3425 @
970	1436	100	100	2606	388	2994	3040	3040	3030	3100 @	3275 *	3425 @

STATEMENT No. 2—contd.

Existing Pay Scale/s: Rs. 775-12-955-EB-15-1030-20-1150

Revised Pay Scale/s: Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/2750-70-3800-75-4400/3050-75-3950-86-4590

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fragments benefit 40% of Basic Pay	Total	In the New Revised Scales of					
							Rs. 2610-4000		Rs. 2750-4400		Rs. 3050-4590	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)	Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (12)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (13)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
985	1458	100	100	2643	394	3037	3040	3040	3100	3100 @	3350*	3425 @
1000	1480	100	100	2680	400	3080	3105	3105	3100	3170 @	3350*	3500 @
1015	1502	100	102	2719	406	3125	3170	3170	3170	3170 @	3350*	3500 @
1030	1524	100	103	2757	412	3169	3170	3170	3170	3170 @	3350*	3500 @
1050	1554	100	105	2809	420	3229	3235	3235	3240	3240 @	3425*	3575 @
1070	1584	100	107	2861	428	3289	3300	3300	3310	3310	3425*	3575 @
1090	1613	100	109	2912	436	3348	3370	3370	3380	3380	3425*	3575 @
1110	1643	100	111	2964	444	3408	3440	3440	3450	3450	3425*	3650 @
1130	1672	100	113	3015	452	3467	3510	3510	3520	3520	3500	3650 @
1150	1702	100	115	3067	460	3527	3580	3580	3590	3590	3575	3650 @
1170	1732	100	117	3119	468	3587	3650	3650	3590	3590	3650	3725 @
1190	1761	100	119	3170	476	3646	3650	3650	3660	3660	3650	3725 @
1210	1791	100	121	3221	484	3706	3720	3720	3735	3735	3725	3725 @

STATEMENT No. 3

Existing Pay Scale/s: Rs. 800-15-1010-20-1150.

Revised Pay Scale/s: Rs. 2650-65-3300-70-4000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scale of Rs. 2650-4000	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
800	1184	100	100	2184	320	2504	2650	2650
815	1206	100	100	2221	326	2547	2650	2650
830	1228	100	100	2258	332	2590	2650	2650
845	1251	100	100	2296	338	2634	2650	2715 @
860	1273	100	100	2333	344	2677	2715	2715 @
875	1295	100	100	2370	350	2720	2780	2780
890	1317	100	100	2407	356	2763	2780	2780
905	1339	100	100	2444	362	2806	2845	2845
920	1362	100	100	2482	368	2850	2910	2910
935	1384	100	100	2519	374	2893	2910	2910
950	1406	100	100	2556	380	2936	2975	2975
965	1428	100	100	2593	386	2979	3040	3040
980	1450	100	100	2630	392	3022	3040	3040
995	1473	100	100	2668	398	3066	3105	3105
1010	1495	100	101	2706	404	3110	3170	3170
1030	1524	100	103	2757	412	3169	3170	3170
1050	1554	100	105	2809	420	3229	3235	3235
1070	1584	100	107	2861	428	3289	3300	3300
1090	1613	100	109	2912	436	3348	3370	3370
1110	1643	100	111	2964	444	3408	3440	3440
1130	1672	100	113	3015	452	3467	3510	3510
1150	1702	100	115	3067	460	3527	3580	3580
1170	1732	100	117	3119	468	3587	3650	3650
1190	1761	100	119	3170	476	3646	3650	3650
1210	1791	100	121	3222	484	3706	3720	3720

STATEMENT No. 4

Existing Pay Scale/s: Rs. 825-15-900—EB-20-1200

Revised Pay Scale/s: Rs. 2750-70-3800-75-4400 / 3050-75-3950-80-4590

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing enrolments (Total 1 to 4) (5)	Fitment benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 2750-4400		Rs. 3050-4590	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
825	1221	100	100	2246	330	2576	2750	2750	3050	3050
840	1243	100	100	2283	336	2619	2750	2750	3050	3050
855	1265	100	100	2320	342	2662	2750	2750	3050	3050
870	1288	100	100	2358	348	2706	2750	2820 @	3050	3125 @
885	1310	100	100	2395	354	2749	2750	2820 @	3050	3125 @
900	1332	100	100	2432	360	2792	2820 *	2820 @	3125 *	3125 @
920	1362	100	100	2482	368	2850	2890	2890 @	3125 *	3200 @
940	1391	100	100	2531	376	2907	2960	2960	3125 *	3200 @
960	1421	100	100	2581	384	2965	3030	3030	3125 *	3200 @
980	1450	100	100	2630	392	3022	3030	3030	3200 *	3275 @
1000	1480	100	100	2680	400	3080	3100	3100	3200 *	3275 @
1020	1510	100	102	2732	408	3140	3170	3170	3200 *	3275 @
1040	1539	100	104	2783	416	3199	3240	3240	3200	3350 @
1060	1569	100	106	2835	424	3259	3310	3310	3275	3350 @
1080	1598	100	108	2886	432	3318	3380	3380	3350	3350 @
1100	1628	100	110	2938	440	3378	3380	3380	3425	3425 @
1120	1658	100	112	2990	448	3438	3450	3450	3500	3500
1140	1687	100	114	3041	456	3497	3520	3520	3500	3500
1160	1717	100	116	3093	464	3557	3590	3590	3575	3575
1180	1746	100	118	3144	472	3616	3660	3660	3650	3650
1200	1776	100	120	3196	480	3676	3730	3730	3725	3725
1220	1806	100	122	3248	488	3736	3800	3800	3800	3800
1240	1835	100	124	3299	496	3795	3800	3800	3800	3800
1260	1865	100	126	3351	504	3855	3875	3875	3875	3875

STATEMENT No. 5

Existing Pay Scale/s: Rs. 950-20-1150-EB-25-1400 / 950-20-1150-EB-25-1500
 Revised Pay Scale/s: Rs. 3050-75-3950-80-4590 / 3200-85-4900 / 4000-100-6000

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of					
							Rs. 3050-4590		Rs. 3200-4900		Rs. 4000-6000	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)	Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (12)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (13)
950	1406	100	100	2556	380	2936	3050	3050	3200	3200	4000	4000
970	1436	100	100	2606	388	2994	3050	3050	3200	3200	4000	4000
990	1465	100	100	2655	396	3051	3125	3125	3200	3200	4000	4000
1010	1495	100	101	2706	404	3110	3125	3125	3200	3285 @	4100 @	4100 @
1030	1524	100	103	2757	412	3169	3200	3200	3200	3285 @	4100 @	4100 @
1050	1554	100	105	2809	420	3229	3275	3275	3285 *	3285 @	4100 *	4100 @
1070	1584	100	107	2861	428	3289	3350	3350	3370	3370 @	4100 *	4200 @
1090	1613	100	109	2912	436	3348	3350	3350	3370	3370 @	4100 *	4200 @
1110	1643	100	111	2964	444	3408	3425	3425	3455	3455	4200 *	4200 @
1130	1672	100	113	3015	452	3467	3500	3500	3540	3540	4200 *	4300 @
1150	1702	100	115	3067	460	3527	3575	3575	3540	3540	4200 *	4300 @
1175	1739	100	118	3132	470	3602	3650	3650	3625	3625	4200 *	4300 @
1200	1776	100	120	3196	480	3676	3725	3725	3710	3710	4200 *	4400 @
1225	1813	100	123	3261	490	3751	3800	3800	3795	3795	4300 *	4400 @
1250	1850	100	125	3325	500	3825	3875	3875	3880	3880	4300 *	4400 @
1275	1887	100	128	3390	510	3900	3950	3950	3965	3965	4300 *	4500 @
1300	1924	100	130	3454	520	3974	4030	4030	4050	4050	4300 *	4500 @
1325	1961	100	133	3519	530	4049	4110	4110	4050	4050	4400 *	4500 @
1350	1998	100	135	3583	540	4123	4190	4190	4135	4135	4400 *	4600 @
1375	2035	100	138	3648	550	4198	4270	4270	4220	4220	4400 *	4600 @
1400	2072	100	140	3712	560	4272	4350	4350	4305	4305	4400 *	4600 @
1425	2109	100	143	3777	570	4347	4350	4350	4390	4390	4400 *	4700 @
1450	2146	100	145	3841	580	4421	4430	4430	4475	4475	4500	4700 @
1475	2183	100	148	3906	590	4496	4510	4510	4560	4560	4500	4700 @
1500	2220	100	150	3970	600	4570	4590	4590	4645	4645	4600	4800 @
1525	2257	100	153	4035	610	4645	4590	4590	4730	4730	4700	4800 @
1550	2294	100	155	4099	620	4719	4590	4590	4730	4730	4800	4800 @
1575	2331	100	158	4164	630	4794	4590	4590	4815	4815	4800	4900 @

R

STATEMENT No. 6

Existing Pay Scale/s: Rs. 975-25-1150-EB-30-1540 / 975-25-1150-EB-30-1660
 revised Pay Scale/s : Rs. 3200-85-4900 / 4000-100-6000

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total of 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 3200-4900	Rs. 4000-6000	Rs. 3200-4900	Rs. 4000-6000
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
975	1443	100	100	2618	390	3008	3200	3200	4000	4000
1000	1480	100	100	2680	400	3080	3200	3200	4000	4000
1025	1517	100	103	2745	410	3155	3200	3200	4000	4000
1050	1554	100	105	2809	420	3229	3285	3285 @	4000	4100 @
1075	1591	100	108	2874	430	3304	3370	3370	4000	4100 @
1100	1628	100	110	2938	440	3378	3455	3455	4100 *	4100 @
1125	1665	100	113	3003	450	3453	3455	3455	4100 *	4200 @
1150	1702	100	115	3067	460	3527	3540	3540	4100 *	4200 @
1180	1746	100	118	3144	472	3616	3625	3625	4100 *	4200 @
1210	1791	100	121	3222	484	3706	3710	3710	4200 *	4300 @
1240	1835	100	124	3299	496	3795	3880	3880	4200 *	4300 @
1270	1880	100	127	3377	508	3885	3965	3965	4200 *	4300 @
1300	1924	100	130	3454	520	3974	4050	4050	4200 *	4400 @
1330	1968	100	133	3531	532	4063	4135	4135	4300 *	4400 @
1360	2013	100	136	3609	544	4153	4220	4220	4300 *	4400 @
1390	2057	100	139	3686	556	4242	4305	4305	4300	4500 @
1420	2102	100	142	3764	568	4332	4390	4390	4400	4500 @
1450	2146	100	145	3841	580	4421	4475	4475	4500	4500 @
1480	2190	100	148	3918	592	4510	4560	4560	4600	4600 @
1510	2235	100	151	3996	604	4600	4645	4645	4700	4700
1540	2279	100	154	4073	616	4689	4730	4730	4700	4700
1570	2324	100	157	4151	628	4779	4815	4815	4800	4800
1600	2368	100	160	4228	640	4868	4900	4900	4900	4900
1630	2412	100	163	4305	652	4957	4900	4900	5000	5000
1660	2457	100	166	4383	664	5047	4900	4900	5100	5100
1690	2501	100	169	4460	676	5136	4900	4900	5200	5200
1720	2546	100	172	4538	688	5226	4900	4900	5300	5300
1750	2590	100	175	4615	700	5315	4900	4900	5400	5400

STATEMENT No. 7

Existing Pay Scale/s: Rs. 1200—30—1440—EB—30—1800

Revised Pay Scale/s: Rs. 4000—100—6000 / 5000—150—8000

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at Index Level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of Basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing Emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 4000—6000	Rs. 5000—8000		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
1200	1776	100	120	3196	480	3676	4000	4000	5000	5000
1230	1820	100	123	3273	492	3765	4000	4000	5000	5000
1260	1865	100	126	3351	504	3855	4000	4000	5000	5000
1290	1909	100	129	3428	516	3944	4000	4100 @	5000	5150 @
1320	1954	100	132	3506	528	4034	4100	4100	5000	5150 @
1350	1998	100	135	3583	540	4123	4200	4200	5150 *	5150 @
1380	2042	100	138	3660	552	4212	4300	4300	5150 *	5300 @
1410	2087	100	141	3738	564	4302	4400	4400	5150 *	5300 @
1440	2131	100	144	3815	576	4391	4400	4400	5150 *	5300 @
1470	2176	100	147	3893	588	4481	4500	4500	5300 *	5300 @
1500	2220	100	150	3970	600	4570	4600	4600	5300 *	5450 @
1530	2264	100	153	4047	612	4659	4700	4700	5300 *	5450 @
1560	2309	100	156	4125	624	4749	4800	4800	5300 *	5450 @
1590	2353	100	159	4202	636	4838	4900	4900	5300 *	5600 @
1620	2398	100	162	4280	648	4928	5000	5000	5450 *	5600 @
1650	2442	100	165	4357	660	5017	5100	5100	5450 *	5600 @
1680	2486	100	168	4434	672	5106	5200	5200	5450 *	5750 @
1710	2531	100	171	4512	684	5196	5200	5200	5600 *	5750 @
1740	2575	100	174	4589	696	5285	5300	5300	5600 *	5900 @
1770	2620	100	177	4667	708	5375	5400	5400	5600 *	5900 @
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5500	5500	5600 *	5900 @
1830	2708	100	183	4821	732	5553	5600	5600	5750 *	6050 @
1860	2753	100	186	4899	744	5643	5700	5700	5750 *	6050 @
1890	2797	100	189	4976	756	5732	5800	5800	5750	6050 @

STATEMENT No. 8

Existing Pay Scale/s: Rs. 1200—30—1560—EB—40—2040

Revised Pay Scale/s: Rs. 4000—100—6000 / 4500—125—7000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing enrolments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 4000—6000		Rs. 4500—7000	
							Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
1200	1776	100	120	3196	480	3676	4000	4000	4500	4500
1230	1820	100	123	3273	492	3765	4000	4000	4500	4500
1260	1865	100	126	3351	504	3855	4000	4000	4500	4500
1290	1909	100	129	3428	516	3944	4000	4100 @	4500	4625 @
1320	1954	100	132	3506	528	4034	4100	4100 @	4500	4625 @
1350	1998	100	135	3583	540	4123	4200	4200	4625 *	4625 @
1380	2042	100	138	3660	552	4212	4300	4300	4625 *	4750 @
1410	2087	100	141	3738	564	4302	4400	4400	4625 *	4750 @
1440	2131	100	144	3815	576	4391	4400	4400	4625 *	4750 @
1470	2176	100	147	3893	588	4481	4500	4500	4750 *	4875 @
1500	2220	100	150	3970	600	4570	4600	4600	4750 *	4875 @
1530	2264	100	153	4047	612	4659	4700	4700	4750 *	4875 @
1560	2309	100	156	4125	624	4749	4800	4800	4750 *	5000 @
1600	2368	100	160	4228	640	4868	4900	4900	4875	5000 @
1640	2427	100	164	4331	656	4987	5000	5000	5000	5000 @
1680	2486	100	168	4434	672	5106	5200	5200	5125	5125
1720	2546	100	172	4538	688	5226	5300	5300	5250	5250
1760	2605	100	176	4641	704	5345	5400	5400	5375	5375
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5500	5500	5500	5500
1840	2723	100	184	4847	736	5583	5600	5600	5625	5625
1880	2782	100	188	4950	752	5702	5800	5800	5775	5775
1920	2842	100	192	5054	768	5822	5900	5900	5850	5850
1960	2901	100	196	5157	784	5941	6000	6000	5975	5975
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6000	6000	6125	6125
2040	3019	100	204	5363	816	6179	6000	6000	6250	6250
2080	3078	100	208	5466	832	6298	6000	6000	6375	6375
2120	3138	100	212	5570	848	6418	6000	6000	6500	6500
2160	3197	100	216	5673	864	6537	6000	6000	6625	6625

STATEMENT No. 9

Existing Pay Scale/s: Rs. 1320—30—1560—EB—40—2040
 Revised Pay Scale/s: Rs. 4000—100—6000 / 4500—125—7000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing enrolments (Total 1 to 4) (5)	Fitment benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of Rs. 4000—6000	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
1320	1954	100	132	3506	528	4034	4100	4100
1350	1998	100	135	3583	540	4123	4200	4200
1380	2042	100	138	3660	552	4212	4300	4300
1410	2087	100	141	3738	564	4302	4400	4400
1440	2131	100	144	3815	576	4391	4400	4400
1470	2176	100	147	3893	588	4481	4500	4500
1500	2220	100	150	3970	600	4570	4600	4600
1530	2264	100	153	4047	612	4659	4700	4700
1560	2309	100	156	4125	624	4749	4800	4800
1600	2368	100	160	4228	640	4868	4900	4900
1640	2427	100	164	4331	656	4987	5000	5000
1680	2486	100	168	4434	672	5106	5200	5200
1720	2546	100	172	4538	688	5226	5300	5300
1760	2605	100	176	4641	704	5345	5400	5400
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5500	5500
1840	2723	100	184	4847	736	5583	5600	5600
1880	2782	100	188	4950	752	5702	5800	5800
1920	2842	100	192	5054	768	5822	5900	5900
1960	2901	100	196	5157	784	5941	6000	6000
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6000	6000
2040	3019	100	204	5363	816	6179	6000	6000
2080	3078	100	208	5466	832	6298	6000	6000
2120	3138	100	212	5570	848	6418	6000	6000
2160	3197	100	216	5673	864	6537	6000	6000

STATEMENT No. 10

Existing Pay Scale/s: Rs. 1350—30—1440—40—1800—EB—50—2200

Revised Pay Scale/s: Rs. 4500—125—7000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total of 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scale of Rs. 4500—7000	
							Next Stage (Including benefit of bunching if admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
1350	1998	100	135	3583	540	4123	4500	4500
1380	2042	100	138	3660	552	4212	4500	4500
1410	2087	100	141	3738	564	4302	4500	4500
1440	2131	100	144	3815	576	4391	4500	4625 @
1480	2190	100	148	3918	592	4510	4625	4625
1520	2250	100	152	4022	608	4630	4750	4750
1560	2309	100	156	4125	624	4749	4750	4750
1600	2368	100	160	4228	640	4868	4875	4875
1640	2427	100	164	4331	656	4987	5000	5000
1680	2486	100	168	4434	672	5106	5125	5125
1720	2546	100	172	4538	688	5226	5250	5250
1760	2605	100	176	4641	704	5345	5375	5375
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5500	5500
1850	2738	100	185	4873	740	5613	5625	5675
1900	2812	100	190	5002	760	5762	5875	5875
1950	2886	100	195	5131	780	5911	6000	6000
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6125	6125
2050	3034	100	205	5389	820	6209	6250	6250
2100	3108	100	210	5518	840	6358	6375	6375
2150	3182	100	215	5617	860	6507	6625	6625
2200	3256	100	220	5776	880	6656	6750	6750
2250	3330	100	225	5905	900	6805	6875	6875
2300	3404	100	230	6034	920	6954	7000	7000
2350	3478	100	235	6163	940	7103	7000	7000
2400	3552	100	240	6292	960	7252	7000	7000

गोपनीय-३/Annexure-III

STATEMENT No. 11

Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

Existing Pay Scale/s:

Rs. 4500-125-7000 / 5000-150-8000

Revised Pay Scale/s:

Basic Pay, as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First, I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing enrolments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 4500-7000		Rs. 5000-8000	
							Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
1400	2072	100	140	3712	560	4272	4500	4500	5000	5000
1440	2131	100	144	3815	576	4391	4500	4500	5000	5000
1480	2190	100	148	3918	592	4510	4625	4625	5000	5000
1520	2250	100	152	4022	608	4630	4750	4750	5000	5150 @
1560	2309	100	156	4125	624	4749	4750	4750	5000	5150 @
1600	2368	100	160	4228	640	4868	4875	4875	5150 *	5150 @
1640	2427	100	164	4331	656	4887	5000	5000	5150 *	5300 @
1680	2486	100	168	4434	672	5106	5125	5125	5150 *	5300 @
1720	2546	100	172	4538	688	5226	5250	5250	5300	5300 @
1760	2605	100	176	4641	704	5345	5375	5375	5450	5450
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5500	5500	5600	5600
1850	2738	100	185	4873	740	5613	5625	5625	5750	5750
1900	2812	100	190	5002	760	5762	5875	5875	5900	5900
1950	2886	100	195	5131	780	5911	6000	6000	6050	6050
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6125	6125	6200	6200
2050	3034	100	205	5389	820	6209	6250	6250	6350	6350
2100	3108	100	210	5518	840	6358	6375	6375	6500	6500
2150	3182	100	215	5647	860	6507	6625	6625	6650	6650
2200	3256	100	220	5776	880	6656	6750	6750	6800	6800
2250	3330	100	225	5905	900	6805	6875	6875	6950	6950
2300	3404	100	230	6034	920	6954	7000	7000	7100	7100
2350	3478	100	235	6163	940	7103	7000	7000	7250	7250
2400	3552	100	240	6292	960	7252	7000	7000	7400	7400
2450	3626	100	245	6421	980	7401	7000	7000	7550	7550

જોડણી-૩/Annexure-III
STATEMENT No. 12

Existing Pay Scale/s: Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600
Revised Pay Scale/s: Rs. 5000-150-8000 / 5500-175-9000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting Benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 5000-8000 (8)	Rs. 5000-8000 (9)	Rs. 5500-9000 (10)	
							Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
1400	2072	100	140	3712	560	4272	5000	5000	5500	5500
1440	2131	100	144	3815	576	4391	5000	5000	5500	5500
1480	2190	100	148	3918	592	4510	5000	5000	5500	5500
1520	2250	100	152	4022	608	4630	5000	5150 @	5500	5500
1560	2309	100	156	4125	624	4749	5000	5150 @	5500	5675 @
1600	2368	100	160	4228	640	4868	5150 *:-	5150 @	5500	5675 @
1650	2442	100	165	4357	660	5017	5150 *	5300 @	5675 *	5675 @
1700	2516	100	170	4486	680	5166	5300	5300	5675 *	5850 @
1750	2590	100	175	4615	700	5315	5450	5450	5675 *	5850 @
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5600	5600	5850 *	6025 @
1850	2738	100	185	4873	740	5613	5750	5750	5850 *	6025 @
1900	2812	100	190	5002	760	5762	5900	5900	5850 *	6025 @
1950	2886	100	195	5131	780	5911	6050	6050	6025	6200 @
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6200	6200	6200	6200 @
2050	3034	100	205	5389	820	6209	6350	6350	6375	6375
2100	3108	100	210	5518	840	6358	6500	6500	6375	6375
2150	3182	100	215	5647	860	6507	6650	6650	6550	6550
2200	3256	100	220	5776	880	6656	6800	6800	6725	6725
2250	3330	100	225	5905	900	6805	6950	6950	6900	6900
2300	3404	100	230	6034	920	6954	7100	7100	7075	7075
2360	3493	100	236	6189	944	7133	7250	7250	7250	7250
2420	3582	100	242	6344	968	7312	7400	7400	7425	7425
2480	3670	100	248	6498	992	7490	7550	7550	7600	7600
2540	3759	100	254	6653	1016	7669	7700	7700	7775	7775
2600	3848	100	260	6808	1040	7848	7850	7850	7950	7950
2660	3937	100	266	6963	1064	8027	8000	8000	8125	8125
2720	4026	100	272	7118	1088	8206	8000	8000	8300	8300
2780	4114	100	278	7272	1112	8384	8000	8000	8475	8475

गोपनीय-३/Annexure-III
STATEMENT No. 13

33

Existing Pay Scale/s: Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660
Revised Pay Scale/s: Rs. 5000-150-8000 / 5500-175-9000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 5000-8000 (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage (including benefit of bunching if admissible) (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
1600	2368	100	160	4228	640	4868	5000	5000	5500	5500
1650	2442	100	165	4357	660	5017	5150	5150	5500	5500
1700	2516	100	170	4486	680	5166	5300	5300	5500	5500
1750	2590	100	175	4615	700	5315	5450	5450	5500	5675 @
1800	2664	100	180	4744	720	5464	5600	5600	5500	5675 @
1850	2738	100	185	4873	740	5613	5750	5750	5675	5675 @
1900	2812	100	190	5002	760	5762	5900	5900	5850	5850 @
1950	2886	100	195	5131	780	5911	6050	6050	6025	6025
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6200	6200	6200	6200
2050	3034	100	205	5389	820	6209	6350	6350	6375	6375
2100	3108	100	210	5518	840	6358	6500	6500	6375	6375
2150	3182	100	215	5647	860	6507	6650	6650	6550	6550
2200	3256	100	220	5776	880	6656	6800	6800	6725	6725
2250	3330	100	225	5905	900	6805	6950	6950	6900	6900
2300	3404	100	230	6034	920	6954	7100	7100	7075	7075
2360	3493	100	236	6189	944	7133	7250	7250	7250	7250
2420	3582	100	242	6344	968	7312	7400	7400	7425	7425
2480	3670	100	248	6498	992	7490	7550	7550	7600	7600
2540	3759	100	254	6653	1016	7669	7700	7700	7775	7775
2600	3848	100	260	6808	1040	7848	7850	7850	7950	7950
2660	3937	100	266	6963	1064	8027	8000	8000	8125	8125
2720	4026	100	272	7118	1088	8206	8000	8000	8300	8300
2780	4114	100	278	7272	1112	8384	8000	8000	8475	8475
2840	4203	100	284	7427	1136	8563	8000	8000	8650	8650

गोप्य/3/Annexure-III
STATEMENT No. 14

Existing Pay Scale/s: Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Revised Pay Scale/s: Rs. 5500-175-9000 / 6500-200-10,500

Basic pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of Basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 5500 -9000		Rs. 6500-10500	
							Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1640	2427	100	164	4331	656	4987	5500	5500	6500	6500
1700	2516	100	170	4486	680	5166	5500	5500	6500	6500
1760	2605	100	176	4641	704	5345	5500	5500	6500	6500
1820	2694	100	182	4796	728	5524	5675	5675 @	6500	6700 @
1880	2782	100	188	4950	752	5702	5850	5850	6500	6700 @
1940	2871	100	194	5105	776	5881	6025	6025	6700 *	6700 @
2000	2960	100	200	5260	880	6060	6200	6200	6700 *	6900 @
2060	3049	100	206	5415	824	6239	6375	6375	6700 *	6900 @
2120	3138	100	212	5570	848	6418	6550	6550	6700 *	6900 @
2180	3226	100	218	5724	872	6596	6725	6725	6900 *	7100 @
2240	3315	100	224	5879	896	6775	6900	6900	6900	7100 @
2300	3404	100	230	6034	920	6954	7075	7075	7100	7100 @
2360	3493	100	236	6189	944	7133	7250	7250	7300	7300
2420	3582	100	242	6344	968	7312	7425	7425	7500	7500
2480	3670	100	248	6498	992	7490	7600	7600	7500	7500
2540	3759	100	254	6653	1016	7669	7775	7775	7700	7700
2600	3848	100	260	6808	1040	7848	7950	7950	7900	7900
2675	3959	100	268	7002	1070	8072	8125	8125	8100	8100
2750	4070	100	275	7195	1100	8295	8300	8300	8300	8300
2825	4181	100	283	7389	1130	8519	8650	8650	8700	8700
2900	4292	100	290	7582	1160	8742	8825	8825	8900	8900
2975	4403	100	298	7776	1190	8966	9000	9000	9100	9100
3050	4514	100	305	7969	1220	9189	9000	9000	9300	9300
3125	4625	100	313	8163	1250	9413	9000	9000	9500	9500

गोप्य-३/Annexure-III
STATEMENT No. 15

Existing Pay Scale/s: Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200

Revised Pay Scale/s: Rs. 6500-200-10500 / 7450-225-11500/8000-275-13500

Pay Band 1-1-1996 at index level 1510	(1)	(2)	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitment benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of				
								Rs. 6500-10500		Rs. 7450-11500		Rs. 8000-13500
								Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)	
2000		2960	100	200	5260	800	6060	6500	6500	7450	8000	8000
2060		3049	100	206	5415	824	6239	6500	6500	7450	8000	8000
2120		3138	100	212	5570	848	6418	6500	6500	7450	8000	8000
2180		3226	100	218	5724	872	6596	6700	6700 @	7675 @	8000	8275 @
2240		3315	100	224	5879	896	6775	6900	6900	7450	8000	8275 @
2300		3404	100	230	6034	920	6954	7100	7100	7675 *	8275 *	8275 @
2375		3515	100	238	6228	950	7178	7300	7300	7675 *	8275 *	8550 @
2450		3626	100	245	6421	980	7401	7500	7500	7675 *	8275 *	8550 @
2525		3737	100	253	6615	1010	7625	7700	7700	7675 *	8275 *	8550 @
2600		3848	100	260	6808	1040	7848	7900	7900	7900 @	8550 *	8550 @
2675		3959	100	268	7002	1070	8072	8100	8100	8125 @	8550 *	8825 @
2750		4070	100	275	7195	1100	8295	8300	8300	8125	8550 *	8825 @
2825		4181	100	283	7389	1130	8519	8700	8700	8350	8550 *	8825 @
2900		4292	100	290	7582	1160	8742	8900	8900	8575	8550	9100 @
2975		4403	100	298	7776	1190	8966	9100	9100	8800	8825	9100 @
3050		4514	100	305	7969	1220	9189	9300	9300	9025	9100	9100 @
3125		4625	100	313	8163	1250	9413	9500	9500	9250	9375	9375 @
3200		4736	100	320	8356	1280	9636	9700	9700	9475	9650	9650
3275		4847	100	328	8550	1310	9860	9900	9900	9700	9650	9650
3350		4958	100	335	8743	1340	10083	10100	10100	9925	9925	9925
3425		5069	100	343	8937	1370	10307	10500	10500	10150	10200	10200
										10400	10475	10475

गोप्य-३/Annexure-III
STATEMENT No. 16

Existing Pay Scale/s: Rs. 2000-60-2300-ER-75-3200-100-3500
Revised Pay Scale/s: Rs. 6500-200-10,500 / 7500-250-12,000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 6500-10,500	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [Including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
2000	2960	100	200	5260	800	6060	6500	6500	7500	7500
2060	3049	100	206	5415	824	6239	6500	6500	7500	7500
2120	3138	100	212	5570	848	6418	6500	6500	7500	7500
2180	3226	100	218	5724	872	6596	6700	6700 @	7500	7750 @
2240	3315	100	224	5879	896	6775	6900	6900	7500	7750 @
2300	3404	100	230	6034	920	6954	7100	7100	7750	7750 @
2375	3515	100	238	6228	950	7178	7300	7300	7750 *	7750 @
2450	3626	100	245	6421	980	7401	7500	7500	7750 *	8000 @
2525	3737	100	253	6615	1010	7625	7700	7700	7750 *	8000 @
2600	3848	100	260	6808	1040	7848	7900	7900	8000	8000 @
2675	3959	100	268	7002	1070	8072	8100	8100	8250	8250 @
2750	4070	100	275	7195	1100	8295	8300	8300	8500	8500 @
2825	4181	100	283	7389	1130	8519	8700	8700	8750	8750
2900	4292	100	290	7582	1160	8742	8900	8900	8750	8750
2975	4403	100	298	7776	1190	8966	9100	9100	9000	9000
3050	4514	100	305	7969	1220	9189	9300	9300	9250	9250
3125	4625	100	313	8163	1250	9413	9500	9500	9500	9500
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	9700	9700	9750	9750
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10100	10100	10000	10000
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10300	10300	10250	10250
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10500	10500	10750	10750
3600	5180	100	360	9240	1440	10680	10500	10500	10750	10750
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	10500	10500	11000	11000
3800	5180	100	380	9460	1520	10980	10500	10500	11000	11000

જોડાવક-૩/Annexure-III
STATEMENT No. 17

Existing Pay Scale/s : Rs. 2375-75-3200---EB---100-3500

Revised Pay Scale/s : Rs. 7450-225-11,500 / 7500-250-12,000

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 7450-11,500	Rs. 7500-12,000		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	Next Stage [Including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [Including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
2375	3515	100	238	6228	950	7178	7450	7450	7500	7500
2450	3626	100	245	6421	980	7401	7450	7450	7500	7500
2525	3737	100	253	6615	1010	7625	7675	7675	7750	7750
2600	3848	100	260	6808	1040	7848	7900	7900	8000	8000
2675	3959	100	268	7002	1070	8072	8125	8125	8250	8250
2750	4070	100	275	7195	1100	8295	8350	8350	8500	8500
2825	4181	100	283	7389	1130	8519	8575	8575	8750	8750
2900	4292	100	290	7582	1160	8742	8800	8800	8750	8750
2975	4403	100	298	7776	1190	8966	9025	9025	9000	9000
3050	4514	100	305	7969	1220	9189	9250	9250	9250	9250
3125	4625	100	313	8163	1250	9413	9475	9475	9500	9500
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	9700	9700	9750	9750
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10150	10150	10000	10000
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10375	10375	10250	10250
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10600	10600	10750	10750
3600	5780	100	360	9240	1440	10680	10825	10825	10750	10750
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	11050	11050	11000	11000
3800	5180	100	380	9450	1520	10980	11050	11050	11000	11000

STATEMENT' No. 18

Rs. 2200—75—2800—EB—100—3700

Rs. 7450—225—11500/8000—275—13,500

38

जोड़पत्र-३/Annexure-III
STATEMENT No. 19

Existing Pay Scale/s : Rs. 2500—75—2800—EB—100—3200—ER—100—3800—100—4000

Revised Pay Scale/s : Rs. 7500—250—12000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scale of Rs. 7500—12000	
							Next Stage Including benefit of bunching admissible (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
2500	3700	100	250	6550	1000	7550	8000	8000
2575	3811	100	258	6744	1030	7774	8000	8000
2650	3922	100	265	6937	1060	7997	8000	8000
2725	4033	100	273	7131	1090	8221	8250	8250 @
2800	4144	100	280	7324	1120	8444	8500	8500
2900	4292	100	290	7582	1160	8742	8750	8750
3000	4440	100	300	7840	1200	9040	9250	9250
3100	4588	100	310	8098	1240	9338	9500	9500
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	9750	9750
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10000	10000
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10250	10250
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10750	10750
3600	5180	100	360	9246	1440	10680	10750	10750
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	11000	11000
3800	5180	100	380	9460	1520	10980	11000	11000
3900	5180	100	390	9570	1560	11130	11250	11250
4000	5180	100	400	9680	1600	11280	11500	11500
4100	5180	100	410	9790	1640	11430	11500	11500
4200	5180	100	420	9900	1680	11580	11750	11750
4300	5180	100	430	10010	1720	11730	11750	11750

જાહેરાત-૩/Annexure-III

STATEMENT No. 20

Existing Pay Scale/s : Rs. 2200—75—2800—E.B.—100—4000

Revised Pay Scale/s : Rs. 8000—275—13,500/10000—325—15200 / 10650—325—15850

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996* at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of					
							Rs. 8000—13500		Rs. 10000—15200		Rs. 10650—15850	
							Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2200	3256	100	220	5776	880	6656	8000	8000	10000	10000	10650	10650
2275	3367	100	228	5970	910	6880	8000	8000	10000	10000	10650	10650
2350	3478	100	235	6163	940	7103	8000	8000	10000	10000	10650	10650
2425	3589	100	243	6357	970	7327	8000	8275 @	10000	10325 @	10650	10650
2500	3700	100	250	6550	1000	7550	8000	8275 @	10000	10325 @	10650	10975@
2575	3811	100	258	6744	1030	7774	8275 *	8275 @	10000	10325 *	10650	10975@
2650	3922	100	265	6937	1060	7997	8275 *	8550 @	10325 *	10325 @	10975 *	10975@
2725	4033	100	273	7131	1090	8221	8275 *	8550 @	10325 *	10650 @	10975 *	11300@
2800	4144	100	280	7324	1120	8444	8550	8550 @	10325 *	10650 @	10975 *	11300@
2900	4292	100	290	7582	1160	8742	8825	8825	10650 *	10975 @	11300 *	11625@
3000	4440	100	300	7840	1200	9040	9100	9100	10650 *	10975 @	11300 *	11625
3100	4588	100	310	8098	1240	9338	9375	9375	10650 *	10975 @	11300 *	11625
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	9650	9650	10650 *	11300 @	11300 *	11950@
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10200	10200	10975 *	11300 @	11625 *	11950@
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10475	10475	10975 *	11300 @	11625 *	11950@
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10750	10750	10975 *	11625 @	11625 *	12275@
3600	5180	100	360	9240	1440	10680	10750	10750	10975 *	11625 @	11625 *	12275@
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	11025	11025	11300 *	11625 @	11950 *	12275@
3800	5180	100	380	9460	1520	10980	11025	11025	11300	11950 @	11950 *	12600@
3900	5180	100	390	9570	1560	11130	11300	11300	11300	11950 @	11950 *	12600@
4000	5180	100	400	9680	1600	11280	11300	11300	11300	11950 @	11950 *	12600@
4100	5180	100	410	9790	1640	11430	11575	11575	11625	12275 @	12275 *	12925@
4200	5180	100	420	9900	1680	11580	11850	11850	11625	12275 @	12275 *	12925@
4300	5180	100	430	10010	1720	11730	11850	11850	11950	12275 @	12275 *	12925@

गुडगा-३/Annexure-III
STATEMENT No. 21

Existing Pay Scale/s : Rs. 3000—100—3500—125—4500

Rs. 3000—100—3500—125—5000

Revised Pay Scale/s : Rs. 10000—325—15200

Rs. 10650—325—15850

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing enrolments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 10000—15200 (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
3000	4440	100	300	7840	1200	9040	10000	10000	10650	10650
3100	4588	100	310	8098	1240	9338	10000	10000	10650	10650
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	10000	10000	10650	10650
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10000	10325 @	10650	10975 @
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10325 @	10325 @	10650	10975 @
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10650	10650	10975 *	10975 @
3625	5180	100	363	9268	1450	10718	10975	10975	10975	11300 @
3750	5180	100	375	9405	1500	10905	10975	10975	10975	11300 @
3875	5180	100	388	9543	1550	11093	11300	11300	11300	11300 @
4000	5180	100	400	9680	1600	11280	11300	11300	11300	11625 @
4125	5180	100	413	9818	1650	11468	11625	11625	11625	11625 @
4250	5180	100	425	9955	1700	11655	11950	11950	11950	11950
4375	5180	100	438	10093	1750	11843	11950	11950	11950	11950
4500	5180	100	450	10230	1800	12030	12275	12275	12275	12275
4625	5180	100	463	10368	1850	12218	12275	12275	12275	12275
4750	5273	100	475	10598	1900	12498	12600	12600	12600	12600
4875	5411	100	488	10874	1950	12824	12925	12925	12925	12925
5000	5550	100	500	11150	2000	13150	13250	13250	13250	13250
5125	5689	100	513	11427	2050	13476	13575	13575	13575	13575
5250	5828	100	525	11703	2100	13803	13900	13900	13900	13900
5375	5966	100	538	11979	2150	14129	14225	14225	14225	14225

जोड़पत्र-३/Annexure-III

STATEMENT No. 22

Existing Pay Scale/s : Rs. 3200—100—3500—125—4625
Revised Pay Scale/s : Rs. 10650—325—15850
Rs. 12000—375—16500

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 10650—15850	Rs. 12000—16500		
							Next Stage [Including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [Including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	10650	10650	12000	12000
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10650	10650	12000	12000
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10650	10650	12000	12000
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10650	10975 @	12000	12375 @
3625	5180	100	363	9268	1450	10718	10975	10975 @	12000	12375 @
3750	5180	100	375	9405	1500	10905	10975	10975 @	12375 *	12375 @
3875	5180	100	388	9543	1550	11093	11300	11300 @	12375 *	12375 @
4100	5180	100	410	9790	1640	11430	11625	11625	12375 *	12750 @
4225	5180	100	423	9928	1690	11618	11625	11625	12375 *	12750 @
4350	5180	100	435	10065	1740	11805	11950	11950	12750 *	12750 @
4475	5180	100	448	10203	1790	11993	12275	12275	12750 *	13125 @
4500	5180	100	450	10230	1800	12030	12275	12275	12750 *	13125 @
4625	5180	100	463	10368	1850	12218	12275	12275	12750 *	13125 @
4750	5273	100	475	10598	1900	12498	12650	12650	13125 *	13500 @
4875	5411	100	488	10874	1950	12824	13025	13025	13125 *	13500 @
5000	5550	100	500	11150	2000	13150	13400	13400	13500	13875 @

जोड़पत्र-३/Annexure-III

STATEMENT No. 23

Existing Pay Scale : Rs. 3200—100—3700—125—4700

Revised Pay Scale : Rs. 10650—325—15850

Rs. 12000—375—16500

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 10650—15650	New pay to be fixed as on 1-1-1996	Next Stage [including benefit of bunching if admissible]	Rs. 12000—16500
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	10650	10650	12000	12000
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10650	10650	12000	12000
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10650	10650	12000	12000
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10650	10975 @	12000	12375 @
3600	5180	100	360	9240	1440	10680	10975	10975 @	12000	12375 @
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	10975	10975 @	12375 *	12375 @
3825	5180	100	383	9488	1530	11018	11300	11300 @	12375 *	12750 @
3950	5180	100	395	9625	1580	11205	11300	11300 @	12375 *	12750 @
4075	5180	100	408	9763	1630	11393	11625	11625	12375 *	12750 @
4200	5180	100	420	9900	1680	11580	11625	11625	12750 *	13125 @
4325	5180	100	433	10038	1730	11768	11950	11950	12750 *	13125 @
4450	5180	100	445	10175	1780	11955	12275	12275	12750 *	13125 @
4575	5180	100	458	10313	1830	12143	12275	12275	12750 *	13500 @
4700	5217	100	470	10487	1880	12367	12600	12600	13125 *	13500 @
4825	5356	100	483	10765	1930	12693	12925	12925	13125 *	13500 @
4950	5495	100	495	11040	1980	13020	13250	13250	13125 *	13875 @
5075	5633	100	508	11316	2030	13346	13575	13575	13500	13875 @

जोड़पत्र-३/Annexure-III

STATEMENT No. 24

Existing Pay Scale : Rs. 3200—100—3700—125—4700—150—5000

Revised Pay Scale : Rs. 10650—325—15850

Rs. 12000—375—16500

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitment benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 10650—	15650	Rs. 12000—16500	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
3200	4736	100	320	8356	1280	9636	10650	10650	12000	12000
3300	4884	100	330	8614	1320	9934	10650	10650	12000	12000
3400	5032	100	340	8872	1360	10232	10650	10650	12000	12000
3500	5180	100	350	9130	1400	10530	10650	10975 @	12000	12375 @
3600	5180	100	360	9240	1440	10680	10975	10975 @	12000	12375 @
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	10975	10975 @	12375 *	12375 @
3825	5180	100	383	9488	1530	11018	11300	11300 @	12375 *	12750 @
3950	5180	100	395	9625	1580	11205	11300	11300 @	12375 *	12750 @
4075	5180	100	408	9763	1630	11393	11625	11625	12375 *	12750 @
4200	5180	100	420	9900	1680	11580	11625	11625	12750 *	13125 @
4325	5180	100	433	10038	1730	11768	11950	11950	12750 *	13125 @
4450	5180	100	445	10175	1780	11955	12275	12275	12750 *	13125 @
4575	5180	100	458	10313	1830	12143	12275	12275	12750 *	13500 @
4700	5217	100	470	10487	1880	12367	12600	12600	13125 *	13500 @
4850	5384	100	485	10819	1940	12759	12925	12925	13125	13500 @
5000	5550	100	500	11150	2000	13150	13250	13250	13500	13875 @
5150	5717	100	515	11482	2060	13542	13575	13575	13875	13875 @
5300	5883	100	530	11813	2120	13933	14225	14225	14250	14250
5450	6050	100	545	12145	2180	14325	14550	14550	14625	14625

જોડણી-૩/Annexure-III
STATEMENT No. 25

Existing Pay Scale : Rs. 3700—125—4700—150—5000
Revised Pay Scales : Rs. 12000—375—16500
Rs. 14300—400—18300

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitment benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 12000—16500		Rs. 14300—18300	
							Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
3700	5180	100	370	9350	1480	10830	12000	12000	14300	14300
3825	5180	100	383	9488	1530	11018	12000	12000	14300	14300
3950	5180	100	395	9625	1580	11205	12000	12000	14300	14300
4075	5180	100	408	9763	1630	11393	12000	12375 @	14300	14700 @
4200	5180	100	420	9900	1680	11580	12000	12375 @	14300	14700 @
4325	5180	100	433	10038	1730	11768	12375 *	12375 @	14700 *	14700 @
4450	5180	100	445	10175	1780	11955	12375 *	12750 @	14700 *	15100 @
4575	5180	100	458	10313	1830	12143	12375	12750 @	14700 *	15100 @
4700	5217	100	470	10487	1880	12367	12375	12750 @	14700 *	15100 @
4850	5384	100	485	10819	1940	12759	13125	13125 @	15100 *	15500 @
5000	5550	100	500	11150	2000	13150	13500	13500	15100 *	15500 @
5150	5717	100	515	11482	2060	13542	13875	13875	15100 *	15500 @
5300	5883	100	530	11813	2120	13933	14250	14250	15100 *	15900 @
5450	6050	100	545	12145	2180	14325	14625	14625	15500 *	15900 @

જોડણી-૩/Annexure-III

STATEMENT No. 26

Existing Pay Scale/s : Rs. 4100—125—4850—150—5300

Revised Pay Scale/s : Rs. 14300—400—18300

Rs. 15100—400—18300

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fillet benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 14300—18300	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage including benefit of bunching if admissible (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
4100	5180	100	410	9790	1640	11430	14300	14300	15100	15100
4225	5180	100	423	9928	1690	11618	14300	14300	15100	15100
4350	5180	100	435	10065	1740	11805	14300	14300	15100	15100
4475	5180	100	448	10203	1790	11993	14300	14700 @	15100	15500 @
4600	5180	100	460	10340	1840	12180	14300	14700 @	15100	15500 @
4725	5245	100	473	10543	1890	12433	14700 *	14700 @	15500 *	15500 @
4850	5384	100	485	10819	1940	12759	14700 *	15100 @	15500 *	15900 @
5000	5550	100	500	11150	2000	13150	14700 *	15100 @	15500 *	15900 @
5150	5717	100	515	11482	2060	13542	14700 *	15100 @	15500 *	15900 @
5300	5883	100	530	11813	2120	13933	15100 *	15500 @	15900 *	16300 @
5450	6050	100	545	12145	2180	14325	15100 *	15500 @	15900 *	16300 @
5600	6216	100	560	12476	2240	14716	15100	15500 @	15900 *	16300 @
5750	6383	100	575	12808	2300	15108	15500	15900 @	15900 *	16700 @

જાહેરાત-૩/અધિકાર-૩-III
STATEMENT No. 27

Existing Pay Scale/s: Rs. 4130—150—5700
Revised Pay Scale/s : Rs. 14300—400—18300
Rs. 16400—450—20000

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitment benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of			
							Rs. 14300—18300		Rs. 16400—20000	
							Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)	Next Stage [including benefit of bunching if admissible] (10)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (11)
4500	5180	100	450	10230	1800	12030	14300	14300	16400	16400
4650	5180	100	465	10395	1860	12255	14300	14300	16400	16400
4800	5328	100	480	10708	1920	12628	14300	14300	16400	16400
4950	5495	100	495	11040	1980	13020	14300	14700 @	16400	16850 @
5100	5661	100	510	11371	2040	13411	14300	14700 @	16400	16850 @
5250	5828	100	525	11703	2100	13803	14700 *	14700 @	16850 *	16850 @
5400	5994	100	540	12034	2160	14194	14700 *	15100 @	16850 *	17300 @
5550	6161	100	555	12366	2220	14586	14700	15100 @	16850 *	17300 @
5700	6327	100	570	12697	2280	14977	15100	15100 @	16850 *	17300 @
5850	6494	100	585	13029	2340	15369	15500	15500 @	17300 *	17750 @
6000	6660	100	600	13360	2400	15760	15900	15900	17300 *	17750 @
6150	6660	100	615	13525	2460	15985	16300	16300	17300 *	17750 @

જોડણી-૩/Annexure-III
STATEMENT No. 28

Existing Pay Scale/s : Rs. 4800—150—5700
Revised Pay Scale/s : Rs. 15100—400—18300

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of	
							Rs. 15100—18300	
							Next Stage [Including benefit of bunching admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
4800	5328	100	480	10708	1920	12628	15100	15100
4950	5495	100	495	11040	1980	13020	15100	15100
5100	5661	100	510	11371	2040	13411	15100	15100
5250	5828	100	525	11703	2100	13803	15100	15500 @
5400	5994	100	540	12034	2160	14194	15100	15000 @
5550	6161	100	555	12366	2220	14586	15500 *	15000 @
5700	6327	100	570	12697	2280	14977	15500 *	15900 @
5850	6494	100	585	13029	2340	15369	15500	15900 @
6000	6660	100	600	13360	2400	15760	15900	15900 @
6150	6660	100	615	13525	2460	15985	16300	16300 @

ਜੇਤਰ-3/Annexure-III
STATEMENT No. 29

Existing Pay Scale/s : Rs. 5100—150—5700—200—6300

Revised Pay Scale/s : Rs. 16400—450—20000

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996* at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitting benefit 40% of Basic Pay	Total (7)	In the Revised Pay Scales of	
							Next Stage [Including benefit of bunching admissible]	New pay to be fixed as on 1-1-1996
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5100	5661	100	510	11371	2040	13411	16400	16400
5250	5828	100	525	11703	2100	13803	16400	16400
5400	5994	100	540	12034	2160	14194	16400	16400
5550	6161	100	555	12366	2220	14586	16400	16850 @
5700	6327	100	570	12697	2280	14977	16400	16850 @
5900	6549	100	590	13139	2360	15499	16850 *	16850 @
6100	6660	100	610	13470	2440	15910	16850 *	17300 @
6300	6660	100	630	13690	2520	16210	16850 *	17300 @
6500	6660	100	650	13910	2600	16510	16850 *	17300 @
6700	6660	100	670	14130	2680	16810	17250 *	17750 @
6900	6660	100	690	14350	2760	17110	17250	17750 @

જોડણ-૩/Annexure-III
STATEMENT No. 30

Existing Pay Scale/s : Rs. 5400—150—6300—200—6500
Revised Pay Scale/s : Rs. 16400—450—20900

Basic Pay as on 1-1-1996 (1)	D.A. as on 1-1-1996* at index level 1510 (2)	First I. R. Rs. 100 (3)	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100 (4)	Existing emoluments (Total 1 to 4) (5)	Fitting benefit 40% of Basic Pay (6)	Total (7)	In the Revised Pay Scales of	
							Rs. 16400—20900	
							Next Stage [Including benefit of bunching admissible] (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
5400	5994	100	540	12034	2160	14194	16400	16400
5550	6161	100	555	12366	2220	14586	16400	16400
5700	6327	100	570	12697	2280	14977	16400	16400
5850	6594	100	585	13029	2340	15369	16400	16850 @
6000	6660	100	600	13360	2400	15760	16400	16850 @
6150	6660	100	615	13525	2460	15985	16850 *	16850 @
6300	6660	100	630	13690	2520	16210	16850 *	17300 @
6500	6660	100	650	13910	2600	16510	16850 *	17300 @
6700	6660	100	670	14130	2680	16810	16850 *	17300 @
6900	6660	100	690	14350	2760	17110	17300	17750 @
7100	6816	100	710	14726	2840	17566	17750	17750 @

જોડવા-૩/Annexure-III
STATEMENT No. 31

Existing Pay Scale/s : Rs. 500—200—6700
Revised Pay Scale/s : Rs. 18400—500—22400

Basic Pay as on 1-1-1996	D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	First I. R. Rs. 100	Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	Existing emoluments (Total 1 to 4)	Fitment benefit 40% of Basic Pay	Total	In the Revised Pay Scale of Rs. 18400—224000	
—(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	Next Stage (Including benefit of bunching admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
5900	6549	100	590	13139	2360	15499	18400	18400
6100	6660	100	610	13470	2440	15910	18400	18400
6300	6660	100	630	13690	2520	16210	18400	18400
6500	6660	100	650	13910	2600	16510	18400	18400
6700	6660	100	670	14130	2680	16810	18400	18900 @
6900	6660	100	690	14350	2760	17110	18900 *	18900 @
7100	6816	100	710	14726	2840	17566	18900 *	18900 @
7300	7002	100	730	15138	2920	18058	18900 *	19400 @
7500	7100	100	750	15550	3000	18550	18900	19400 @
7700	7392	100	770	15962	3080	19042	19400	19900 @
7900	7584	100	790	16374	3160	19534	19900	19900 @

गोपनीय-3/Annexure-III
STATEMENT No. 32

Existing Pay Scale/s : Rs. 7300—100—7600
Revised Pay Scale/s : Rs. 22400—525—24500

(1) Basic Pay as on 1-1-1996	(2) D.A. as on 1-1-1996 at index level 1510	(3) First I. R. Rs. 100	(4) Second I. R. 10% of basic pay subject to a minimum of Rs. 100	(5) Existing allowances (Total 1 to 4)	(6) Fitting benefit 40% of Basic Pay	(7) Total	In the Revised Pay Scale of	
							Rs. 22400—24500	
							Next Stage (Including benefit of bunching admissible) (8)	New pay to be fixed as on 1-1-1996 (9)
7300	7308	100	730	15138	2920	18058	22400	22400
7400	7408	100	740	15344	2960	18304	22400	22400
7500	7508	100	750	15550	3000	18550	22400	22400
7600	7296	100	760	15756	3040	18796	22400	22925 @
7700	7392	100	770	15962	3080	19042	22400	22925 @
7800	7488	100	780	16168	3120	19288	22925 *	22925 @
8000	7680	100	800	16580	3200	19780	22925 *	23450 @